

Bilancio Sociale 2023

*prelavorato ai sensi dell'art.14
del DLGS n. 117/2017*



L'attuale sede dell'associazione di via E. Mattei.



*Inaugurazione della sede di Piazza Marconi
alla presenza del Sindaco Gottini (1981)*



*La prima ambulanza nella sede
di via Tosco-Romagnola (1985)*



SOMMARIO

	<i>Introduzione, presentazione del Presidente</i>	<i>pag.</i>	<i>3</i>
1	<i>Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale</i>	<i>pag.</i>	<i>3</i>
2	<i>Informazioni Generali sull'Ente</i>	<i>pag.</i>	<i>4</i>
	2.1 <i>Visione, Missione, Valori</i>	<i>pag.</i>	<i>5</i>
	2.2 <i>Finalità</i>	<i>pag.</i>	<i>5</i>
	2.3 <i>Contesto di Riferimento</i>	<i>pag.</i>	<i>7</i>
	2.4 <i>La Storia</i>	<i>pag.</i>	<i>7</i>
3	<i>Struttura, Governo, Amministrazione</i>	<i>pag.</i>	<i>11</i>
	3.1 <i>Gli Organi Sociali</i>	<i>pag.</i>	<i>11</i>
	3.2 <i>La Base Sociale</i>	<i>pag.</i>	<i>15</i>
	3.3 <i>Gli Stakeholders</i>	<i>pag.</i>	<i>16</i>
4	<i>Persone che operano per l'Ente</i>	<i>pag.</i>	<i>18</i>
	4.1 <i>Personale Volontario</i>	<i>pag.</i>	<i>18</i>
	4.2 <i>Personale Dipendente</i>	<i>pag.</i>	<i>19</i>
	4.3 <i>Servizio Civile Nazionale e Regionale</i>	<i>pag.</i>	<i>19</i>
5	<i>Obiettivi ed Attività</i>	<i>pag.</i>	<i>20</i>
	5.1 <i>Attività di Interesse Generale</i>	<i>pag.</i>	<i>20</i>
	5.2 <i>Attività svolta durante l'emergenza Covid</i>	<i>pag.</i>	<i>23</i>
	5.3 <i>Attività Diverse Secondarie e Strumentali</i>	<i>pag.</i>	<i>24</i>
6	<i>Situazione Economico - Finanziaria</i>	<i>pag.</i>	<i>25</i>
	6.1 <i>Stato Patrimoniale - Rendiconto Gestionale</i>	<i>pag.</i>	<i>25</i>
	6.2 <i>Beni Immobili e Mobili Registrati</i>	<i>pag.</i>	<i>26</i>
	6.3 <i>Provenienza risorse economiche</i>	<i>pag.</i>	<i>27</i>
	6.4 <i>Informazioni sulle Raccolte Fondi</i>	<i>pag.</i>	<i>27</i>
	6.5 <i>Eventuali criticità emerse nella gestione</i>	<i>pag.</i>	<i>27</i>
	6.6 <i>Erogazioni Pubbliche ricevute nel 2022</i>	<i>pag.</i>	<i>27</i>
7	<i>Altre Informazioni</i>	<i>pag.</i>	<i>29</i>
	7.1 <i>Indicazioni su contenziosi/controversie</i>	<i>pag.</i>	<i>29</i>
	7.2 <i>Informazioni di tipo ambientale</i>	<i>pag.</i>	<i>29</i>
8	<i>Monitoraggio svolto dall'Organo di Controllo</i>	<i>pag.</i>	<i>30</i>



INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale rappresenta un importante strumento di comunicazione e di diffusione dei nostri principi fondamentali, delle nostre attività e delle nostre risorse. Il Bilancio Sociale è stato redatto ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo n. 117/2017 e delle linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali emanate con decreto del 4 luglio 2019. Attraverso questo documento è possibile constatare l'incessante opera dei volontari, i quali mettendo a disposizione il loro tempo libero, permettono il raggiungimento di grandi obiettivi e fanno sì che l'Associazione possa espandersi e migliorarsi sempre di più.

1 - Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale

Il bilancio sociale è il documento attraverso il quale un'ente conto ai propri interlocutori (stakeholder) della propria capacità di perseguire le sue finalità, nel rispetto dei valori e dei principi che la caratterizzano.

Il bilancio sociale vuole dunque essere uno strumento per comunicare in modo trasparente l'operato della nostra Associazione, andando ad approfondire ambiti che vanno al di là dell'aspetto economico/finanziario cercando di evidenziare, rispetto alla propria visione, missione e valori, il risultato conseguito attraverso le attività realizzate, le scelte fatte e gli obiettivi raggiunti. Questo aspetto acquisisce una rilevanza particolare per un ETS - ODV come la Pubblica Assistenza di Montopoli in Val d'Arno che trova la sua ragion d'essere non nel perseguimento di un profitto economico, ma nel raggiungimento delle proprie finalità sociali istituzionali.

Questo documento è redatto adottando le linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore emanate con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 (G.U. n. 186 del 9 agosto 2019). Il nostro bilancio sociale segue quindi i principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità e autonomia delle terze parti e consta dei seguenti capitoli:

- nota metodologica;
- informazioni generali sull'ente;
- struttura, governo e amministrazione;
- persone che operano per l'ente;
- obiettivi e attività;
- situazione economico – finanziaria;
- altre informazioni;
- monitoraggio svolto dall'organo di controllo.

La redazione del bilancio sociale è stata curata da un gruppo di lavoro interno all'Associazione composto da dipendenti e volontari che hanno raccolto i dati e le informazioni necessarie coinvolgendo i soggetti impiegati nelle diverse attività associative.

2 – Informazioni Generali sull'Ente

Nome dell'ente

Pubblica Assistenza di Montopoli in Val d'Arno - ODV

Codice Fiscale

91000420504

Partita Iva

00801090507



Forma Giuridica ai sensi del Dlgs 117/2017 (CTS)

Organizzazione di Volontariato

Sede Legale

Via E. Mattei, 4 - 50620 Montopoli in Val d'Arno (PI)

Sedi Secondarie

Sez. di Montaione - Via J. F. Kennedy, 5 - 50050 Montaione (FI)

Area Territoriale di operatività

Regione Toscana - Prov. Pisa e Firenze

Zona Valdarno Inferiore, Empolese-Valdelsa, Valdera

La Pubblica Assistenza di Montopoli in Val d'Arno è un'organizzazione di volontariato che vive grazie all'impegno dei suoi volontari i quali, dedicando parte del loro tempo libero all'Associazione, contribuiscono allo sviluppo e al mantenimento delle attività. L'organizzazione è attualmente iscritta al Registro Unico del Terzo Settore (RUNTS), iscrizione avvenuta tramite processo di traslazione in data 07/11/2022 per decorrenza dei termini.

L'Associazione aderisce ad A.N.P.A.S. (Associazione Nazionale Pubbliche Assistenze) ed al Ce.S.Vo.T (Centro Servizi Volontariato Toscana).

Tramite l'associazione ad ANPAS Toscana, insieme a Misericordie e CRI l'associazione è parte del Sistema Sanitario Regionale Toscano ai sensi della L.R. 40/2005 come modificata dalla L.R. 70/2010 in particolar modo riguardo all'attività di Trasporto Sanitario; dal 2020 fino all'anno 2022, tramite apposito convenzionamento, l'attività sanitaria ha riguardato anche il monitoraggio delle infezioni Covid e la campagna di vaccinazione Covid-19.

L'associazione è titolare di 'Accreditamento Sociale - Altri servizi alla persona' con Regione Toscana - Comune di Montopoli V/Arno dall'anno 2010, e svolge attività di trasporto sociale in convenzione e servizi di assistenza alla persona.

L'Associazione, tramite A.N.P.A.S., fa parte dell'organizzazione di Protezione Civile Nazionale e Regionale

L'Associazione è attiva sul territorio della Regione Toscana, svolgendo la maggior parte delle attività nel territorio delle province di Pisa e Firenze ed in particolar modo nei territori di: Valdarno Inferiore, Empolese Valdelsa, Valdera; nei comuni di Montopoli in Val d'Arno (PI) e Montaione (FI) sono situate la sede legale e secondaria, entrambi sedi operative dell'associazione.

2.1 - VISIONE, MISSIONE, VALORI

La nostra VISIONE significa una società più giusta e solidale, che incarni i principi e i valori fondanti del movimento delle Pubbliche Assistenze. Una società in cui ogni soggetto individuale e collettivo prende parte attiva nel garantire l'accesso universale ai diritti. Una società laica, inclusiva, che rispetta ed accoglie le diversità avversando ogni tipo di discriminazione.

La nostra MISSIONE è quella di sviluppare e promuovere la cultura della solidarietà e dei diritti, favorendo la crescita civile e l'educazione alla cittadinanza grazie all'attivazione di forme di partecipazione civile per creare socialità e comunità solidali, contraddistinte dal riconoscimento e l'accesso effettivo ai diritti, la cultura della cittadinanza e la promozione del volontariato.

Sono proprio i VALORI di uguaglianza, libertà e fraternità (solidarietà) assieme a quelli di democrazia, gratuità, laicità, partecipazione sociale, mutualità, e sussidiarietà che caratterizzano l'identità della nostra



Associazione e del movimento ANPAS e si traducono attraverso il volontariato di pubblica assistenza in un sistema etico.

Democrazia

Il volontariato si è sempre riferito ai valori della solidarietà, della libertà e dell'uguaglianza che hanno segnato la storia facendone una "scuola di democrazia"

Gratuità

Elemento che contraddistingue il volontario, ciò che motiva ogni cittadino ad impegnarsi per una società più solidale

Laicità

Trovare forza nel popolo, siamo vicini a ogni cittadino senza distinzione di etnie, religione o ideologia

Partecipazione Sociale

Prendere parte alla realtà sociale e, attraverso l'impegno di tutti i suoi componenti la condivide, per far fronte ai bisogni del territorio

Mutualità

Sostegno reciproco tra soggetti che si impegnano allo sviluppo del soggetto "più debole" attraverso scambio di risorse e competenze

Sussidiarietà

Vicinanza ai cittadini e alla comunità, capacità di rispondere ad ogni bisogno e fronteggiare nuove esigenze nel cammino verso l'autonomia

2.2 - FINALITA'

La Pubblica Assistenza di Montopoli in Val d'Arno ODV è una associazione ispirata a sentimenti di umana solidarietà verso tutti, senza distinzioni di sesso, razza, nazionalità, religione, convinzioni ideologiche e filosofiche, idee politiche.

Essa è luogo di aggregazione delle persone per la promozione ed il perseguimento di attività in favore della comunità e del bene comune e si ispira ai principi costituzionali della solidarietà, della partecipazione e dell'inclusione in conformità alle norme che sovrintendono il terzo settore.

Essa è aconfessionale e apartitica, fonda la propria struttura associativa e la propria attività sui principi della democrazia e opera senza alcun fine di lucro.

L'Associazione fonda le proprie attività sull'impegno personale, volontario e gratuito dei propri aderenti.

Come previsto dallo Statuto persegue finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale mediante lo svolgimento di attività di interesse generale, avvalendosi in modo prevalente dell'opera dei suoi volontari.

Come recita l'art. 4 dello Statuto:

Le attività di interesse generale svolte in via principale dall'Associazione sono quelle di cui all'art. 5 del codice del terzo settore comma 1 lettere a), b), c), d), e), f), i), l), p), u), v) e y) e più in particolare:

- I. - nel soccorrere e trasportare i feriti e gli ammalati;
- II. - nell'organizzare e gestire servizi di: guardia medica, ambulatoriali, diagnostica, direttamente o in collaborazione con strutture pubbliche o altre associazioni nel rispetto delle normative vigenti in materia;
- III. - nel promuovere iniziative di formazione ed informazione sanitaria e di prevenzione della salute nei suoi vari aspetti, sanitari e sociali;
- IV. - nel curare l'informazione/formazione e l'aggiornamento dei volontari anche tramite progetti A.N.P.A.S;
- V. interventi, servizi sociali e interventi, sia di assistenza che di trasporto alle persone; di cui alla L.328/2000, alla L. 104/1992 e L. 112/2016;



- VI. la formazione professionale ed extra-scolastica finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica ed al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;
- VII. servizi alla persona e gestione dell'emergenza durante eventi, manifestazioni, feste, sagre, ecc.
- VIII. -attività di prevenzione, antincendio boschivo e tutela ambientale;
- IX. - nell'intraprendere iniziative di Protezione Civile e di tutela dell'ambiente e nel prestare la propria opera nei casi di calamità pubbliche, anche nell'ambito del servizio nazionale di Protezione Civile;
- X. - nel promuovere ed organizzare la donazione del sangue e degli organi;
- XI. - nell'assistenza e nella messa a disposizione ad emarginati, portatori di handicap, persone in regime di LPU e messa alla prova di occasioni di impegno volte all'inserimento o al reinserimento sociale e nel mercato del lavoro in collaborazione con i servizi sociali competenti e l'ufficio esecuzioni penali
- XII. - nell'assistenza agli emarginati, agli anziani, ai portatori di handicap e alle persone in condizioni anche temporanee di difficoltà, organizzando servizi sociali e assistenziali, anche domiciliari;
- XIII. - nell'assistenza alla gioventù e all'infanzia;
- XIV. - nel promuovere iniziative di carattere culturale, sportivo e ricreativo, atte a favorire una migliore qualità della vita e per la promozione sul territorio della propria operatività;
- XV. -assistenza e coordinamento alle associazioni per erogazione/distribuzione servizi sociali e sanitari ivi compreso per attività di protezione civile ed emergenza ambientale
- XVI. - interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali; con esclusione dell'attività di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi;
- XVII. - interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n.42, e successive modificazioni;
- XVIII. -organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative d'interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato;
- XIX. - nell'aiuto alle famiglie colpite da lutto mediante l'istituzione di un servizio di onoranze funebri e quanto altro richiesto e/o connesso ivi compresi servizi cimiteriali accessori, con lo scopo di assicurare loro il minore disagio possibile, anche dal punto di vista economico;
- XX. - nel promuovere e gestire i servizi di mutualità;
- XXI. - nella costruzione, valorizzazione, locazione e vendita di immobili, destinati a scopi compatibili, affini o assimilabili a quelli associativi, nei limiti in cui tali attività siano strumentali alla realizzazione degli scopi associativi;
- XXII. e in ogni altra iniziativa volta al raggiungimento delle finalità e dei principi ispiratori dell'Associazione.

L'Associazione potrà altresì svolgere attività diverse e di carattere secondario nonché strumentali a quelle di interesse generale, pur nel rispetto dei criteri e dei limiti stabiliti dalle vigenti normative; il Direttivo documenterà il carattere secondario e strumentale di tali attività.

2.3 - CONTESTO DI RIFERIMENTO

Il comune di Montopoli è situato sulla sponda sinistra dell'Arno in Provincia di Pisa, si estende su un territorio di poco più di 30 km quadrati, prevalentemente collinare; la popolazione supera le 11100 unità. Il comune, oltre al capoluogo, Montopoli in Val d'Arno si suddivide in 4 frazioni, Capanne, Casteldelbosco, Marti, San Romano; appartiene all'area del Valdarno Inferiore, Comprensorio del Cuoio e delle Calzature e confina con i comuni di [Castelfranco di Sotto](#), [Palaia](#), [Pontedera](#), [San Miniato](#), [Santa Maria a Monte](#). Comune agricolo, ha conosciuto durante il boom economico un consistente sviluppo industriale come tutta l'area del Comprensorio del Cuoio e della Calzatura ed una costante crescita della popolazione nel corso degli anni. Il comune di Montopoli, ha fatto parte della USL17 Valdarno Inferiore con i presidi ospedalieri di San Miniato e Fucecchio ed a metà degli anni '90 è confluito insieme ai comuni di Castelfranco di Sotto, San Miniato e S.Croce sull'Arno nella ASL11 Empoli, oggi Azienda Usl Toscana Centro; con la chiusura degli



ospedali di San Mniato e Fucecchio l'ospedale di riferimento è divenuto quello di Empoli; per la vicinanza geografica ed i collegamenti rientra storicamente nell'area di attrazione dell'ospedale di Pontedera. Dagli anni '80 e '90 con l'evoluzione della società, l'insorgere di bisogni sociali più complessi a cui dare risposta, la domanda di servizi di trasporto sanitario e sociale per garantire l'accesso ai presidi ospedalieri ed ai centri diurni disabili trova nella sussidiarietà una risposta; le organizzazioni di volontariato e gli enti pubblici danno vita a forme di collaborazione in campo sanitario e sociale, nell'assistenza alla disabilità e terza età. L'invecchiamento della popolazione, i mutamenti sociali continuano a esprimere bisogni relativi alla necessità di accedere alle cure sanitarie ed a servizi sul territorio.

2.4 - LA STORIA

Le radici della Pubblica Assistenza di Montopoli in Val d'Arno affondano nella storia della comunità montopolese. Nel 1869 il dottor Isidoro Falchi, reso celebre in tutto il mondo per gli scavi archeologici delle città etrusche di Vetulonia e Populonia, fonda ed organizza la Società Operaia di Mutuo Soccorso di Montopoli di cui fu per diversi anni primo presidente.

La Società di Mutuo Soccorso di Montopoli aveva come finalità quella di dare sussidi agli operai ammalati o invalidi, fornire loro l'assistenza medica ed i medicinali gratuiti, venivano inoltre dati sussidi di puerperio e provvedeva al pagamento delle spese funerarie dei soci defunti.

Nel 1898 con l'approvazione della Legge sulla assicurazione obbligatoria degli operai e l'istituzione della Cassa Nazionale di Previdenza per invalidità e vecchiaia molte delle finalità ed attività delle Società di Mutuo Soccorso furono attribuite al nuovo sistema nazionale di previdenza sociale. La Società Operaria di Mutuo Soccorso di Montopoli si sciolse nel 1907.

Lo spirito di solidarietà umana e gli ideali di fratellanza universale trovarono attuazione in alcune nuove iniziative, fra le quali la costituzione di una nuova associazione, denominata Croce Azzurra, che fu ufficialmente fondata nel 1901 dagli stessi soci della Società Operaia.

La Croce Azzurra di Montopoli svolse fino alla vigilia della Prima Guerra Mondiale *“attività di soccorso ai malati poveri nel loro domicilio, di raccolta di coloro che erano colpiti da subitanee sventure e rimasti malconci o estinti per le pubbliche vie del paese o del contado”*. La Croce Azzurra trasportava gli ammalati negli ospedali San Miniato e di Pisa. I soci vestivano una divisa e la loro opera era gratuita. Oltre ai compiti di assistenza i soci volontari della Croce Azzurra svolsero il servizio antincendio, affidato all'associazione dal Comune di Montopoli insieme alla manutenzione della pompa antincendio di proprietà comunale, ed il servizio bandistico attraverso la *“Fanfara della croce Azzurra”* di Montopoli.

Il Comune di Montopoli riconobbe nel tempo dei sussidi per le attività svolte dalla Croce Azzurra, che svolgeva i propri servizi senza alcun compenso; sussidi accordati sia per l'attività di trasporto ammalati che per quella di antincendio.

Con l'avvento della dittatura fascista tutti i beni delle Associazioni di Volontariato Pubblica Assistenza e Misericordie vengono confiscati e passano alla Croce Rossa Italiana; La Croce Azzurra di Montopoli cessa di esistere.

Il giorno 18 dicembre 1981 nella sede del Distaccamento di Montopoli in V/A della Pubblica Assistenza Comprensorio del Cuio e delle Calzature di Santa Croce sull'Arno di Piazza Marconi, 8 si riunisce il Comitato Promotore per la ricostituzione della *“Pubblica Assistenza del Comune di Montopoli in V/A, Comprensorio del Cuio e della Calzatura”*. Il Comitato Promotore preso atto della bozza di Statuto si impegna a firmare l'Atto Costitutivo presso il notaio Pandolfi di Pontedera; Atto Costitutivo che viene firmato il giorno 30/12/1981 con la nomina di Daini Emilio quale primo presidente.

L'attività dell'associazione inizia pertanto nella sede di Via Marconi, 8 a Montopoli in Val d'Arno con un'ambulanza concessa in prestito dalla Pubblica Assistenza di Santa Croce sull'Arno. Fin dal primo anno le attività si espandono, con l'organizzazione dei corsi di primo soccorso e l'acquisto di un pulmino per i servizi sociali da svolgere con il comune di Montopoli.

Alla fine del 1982 l'associazione si trasferisce nella sede di Via Nazionale. L'anno successivo, oltre all'acquisto di una seconda ambulanza, viene istituito il servizio di protezione civile e di antincendio



boschivo, nonché si procede all'assunzione del primo dipendente e successivamente all'avvio dell'attività di onoranze funebri. Le attività dell'associazione si moltiplicano ancora, nel 1983 i volontari iniziano a fare servizio notturno, la nuova sede consente di aprire i primi ambulatori medici concessi in uso al pediatra Bacciardi e ad alcuni medici specialisti.

Sempre nel 1983 arriva il servizio SPAMU, ambulanza con medico a bordo pagato dall'associazione

Sempre in quegli anni viene acquistata una campagnola fiat allestita con modulo antincendio e i volontari collaborano tramite radio anche con il servizio antincendio in elicottero all'epoca garantito dai Vigili del Fuoco. Il servizio di ambulanza con medico a bordo viene esteso alle manifestazioni sportive che si svolgono al Crossdromo di Ponte a Egola. Sul finire degli anni '80 la Pubblica Assistenza firma una convenzione con il Comune di Montopoli che le affida il trasporto scolastico per la scuola elementare di Casteldelbosco.

Per quanto riguarda l'antincendio boschivo oltre alla convenzione regionale l'associazione stipula anche una convenzione con il comune di S.Croce per la copertura AIB dei comuni del Valdarno Inferiore ed un'altra per il medesimo servizio con il comune di Palaia. Nel tempo la convenzione Aib "Intercomunale" cederà il passo ad una convenzione stipulata con il Comune di Montopoli e nel tempo rinnovata ed aggiornata.

Agli inizi degli anni '90 la sede di Via Nazionale inizia a non bastare più e si programma il trasferimento delle attività in una nuova sede. Nel 1991 con l'approvazione della legge 266 sul volontariato si pongono le basi per un primo cambiamento giuridico dell'associazione che culmina con il nuovo statuto sociale del 1993 e l'anno successivo con l'acquisizione della Personalità Giuridica come Associazione Riconosciuta (con DPGR Toscana n. 79 del 09/02/1994) e con l'iscrizione dell'associazione nel Registro Regionale del Volontariato (con DPGR Toscana n. 958 del 19/09/1994).

Sui servizi di emergenza sanitaria con medico a bordo svolti dalla Pubblica Assistenza di Montopoli inizia a farsi spazio la tecnologia; è del 1992 la convenzione, con l'allora Azienda Usl 17, la convenzione per l'introduzione sulle ambulanze della Pubblica Assistenza di Montopoli e, le PA e Misericordia di Fucecchio, e le Misericordie di S.Miniato dell'elettrocardiografo trasmettente per la trasmissione degli ECG direttamente al reparto UTIC dell'ospedale di Fucecchio.

Nel 1994 le attività della Pubblica Assistenza di Montopoli si trasferiscono nella nuova sede di Via del Molino più ampia e funzionale e che consente un ulteriore sviluppo delle attività degli studi medici che nel tempo vengono concessi in uso ai medici di famiglia e a vari specialisti tra cui (Dentista, Oculista, Ecografista ecc.).

Il 1996 costituisce un anno importante per l'associazione:

- nasce la Centrale Operativa 118 ed il moderno impianto di soccorso sanitario sul territorio; da quel momento le chiamate di emergenza, che fino ad allora provenivano direttamente dalla cittadinanza alle singole associazioni sul territorio, vengono convogliate verso il numero di emergenza unico che provvede a inviare sul luogo dell'emergenza il mezzo di soccorso più idoneo e vicino evitando attivazioni di più associazioni garantendo al contempo la copertura dell'emergenza sul territorio lasciato scoperto dall'ambulanza appena inviata. Il rapporto quasi esclusivo che l'associazione aveva con la propria cittadinanza evolve e viene messo al servizio di un sistema integrato che mira a portare maggiori benefici alla popolazione della Asl nel suo complesso.

- alcuni volontari di Palaia, che frequentano e svolgono la loro attività presso la sede di Via del Molino, manifestano il desiderio di costituire anche a Palaia una Pubblica Assistenza e viene pertanto aperta in quel comune una sezione della Pubblica Assistenza di Montopoli; come avvenuto per la costituzione della P.A. di Montopoli, prima Sezione della P.A. S.Croce sull'Arno e poi successivamente divenuta autonoma nell'anno 2000 prende vita la Pubblica Assistenza di Palaia.

Negli anni dal 1994 al 2000 le attività della Pubblica Assistenza di Montopoli subiscono un ulteriore impulso grazie anche alla possibilità di avvalersi del servizio civile sostitutivo di quello militare per gli obiettori di coscienza. In quegli anni i rapporti con il Comune di Montopoli sui servizi sociali si intensificano e prendono vita le prime convenzioni per il trasporto di utenti disabili; vengono firmate le convenzioni per il trasporto ai centri diurni del Valdarno Inferiore, per il trasporto alle scuole elementari, medie e al Liceo Magistrale Isidoro Falchi e la convenzione per il trasporto dei pasti dalla mensa comunale di via San Sebastiano ai



plexi scolastici delle frazioni del comune. Nella nuova sede ha inizio anche il servizio di prestito gratuito di ausili medici, carrozzine, girelli per la deambulazione, stampelle, aste portaflebo. Di quegli anni è anche la firma del protocollo d'intesa con il comune di Montopoli per la consegna a domicilio di farmaci ad anziani invalidi.

Nei primi anni 2000 le attività della Pubblica Assistenza continuano ad espandersi

Negli anni 2001/2002 viene firmata la prima convenzione col Tribunale di Pisa per l'applicazione della pena del lavoro di pubblica utilità; vengono firmate le convenzioni con il comune di San Miniato in collaborazione con l'Auser Zonale per i Centri di Socializzazione per Anziani Autosufficienti; viene firmata con la Asl per lo svolgimento di attività socialmente utili presso la RSA Le Vele di Fucecchio.

In campo sanitario si aggiunge il servizio di trasporto interaziendale di campioni di sangue con l'allestimento di un'automedica attrezzata al trasporto sangue ed organi.

Ha luogo il primo accordo di collaborazione tra le PPAA di Montopoli, S.Croce, Fucecchio e Vita di Castelfranco di Sotto per la progettazione in ambito sociale con associazione capofila la Pubblica Assistenza di Montopoli.

Vengono firmate le prime convenzioni per l'inserimento socio terapeutico di soggetti individuati dai servizi sociali o dal centro di igiene mentale della Asl11.

Nell'anno 2003 l'associazione partecipa al primo progetto di Servizio Civile Volontario istituito con l'abolizione dell'obbligo di leva obbligatoria da cui prenderà corpo il Servizio Civile Nazionale attuale.

Ancora nel 2003, l'associazione partecipa al Bando CesvoT "Percorsi di Innovazione" con il progetto denominato "Opportunità per la vita Indipendente" dal quale prenderà vita la Cots (Centrale Operativa Trasporti Sociali) che in pochi anni consentirà di riunire sotto un'unica gestione il trasporto sociale disabili della zona del Valdarno Inferiore.

Seppure l'attività di soccorso in emergenza e di trasporto sanitario in generale continui ad essere la più importante per l'associazione con ancora l'ambulanza d'emergenza PET con medico a bordo, negli anni dal 2005 al 2008, si assiste ad un impetuoso sviluppo delle attività a carattere sociale: la Fondazione Cassa di Risparmio di San Miniato dà vita al Progetto Itaca di assistenza domiciliare ad anziani non autosufficienti di cui la Pubblica Assistenza di Montopoli diventa soggetto gestore per il territorio di Montopoli; viene stipulata una convenzione con la Cooperativa Agape per il trasporto sociale di utenti al centro diurno L'Aquilone di Pontedera e le attività interne tra i centri L'Aquilone e Il Girasole di S.Maria a Monte; viene stipulata una collaborazione con la Cooperativa Colori per il trasporto di disabili della Zona Valdelsa per le attività pomeridiane; nasce la Cots e la Pubblica Assistenza diventa Capofila per la convenzione dei trasporti sociali di tutto il Valdarno Inferiore.

Nell'anno 2006 ha inizio la progettazione e la costruzione della nuova ed attuale sede di Via E. Mattei.

Su impulso dell'allora direttore del DEU di Empoli Dott. Pappagallo in conseguenza dei problemi relativi alla copertura dell'emergenza territoriale della Valdelsa e venendo incontro alle istanze di un piccolo gruppo di volontari di Montaione, viene aperta la Sezione di Montaione della Pubblica Assistenza di Montopoli. Inizia l'attività sanitaria dalla Sezione di Montaione con un'ambulanza Stums di emergenza diurna con i volontari di Montaione e Montopoli. All'attività sanitaria svolta dalla Sez. di Montaione si affianca da subito anche l'attività in campo sociale con la stipula di una convenzione con la Asl per il trasporto di utenti disabili della Zona Valdelsa presso l'istituto di riabilitazione "Casa Verde" e la "Casa Famiglia Caritas" di San Miniato.

A fine anno 2008, terminata la costruzione dell'immobile, la Pubblica Assistenza si trasferisce nell'attuale sede di Via E. Mattei, 4. Con il trasferimento nella nuova sede contemporaneamente al punto di emergenza territoriale PET viene aperto il PPS Punto di Primo Soccorso, gestito dal medico dell'ambulanza di emergenza.

Nel 2009, a seguito del violento terremoto de L'Aquila del 6 aprile, la Pubblica Assistenza partecipa con i propri volontari e i propri mezzi di Protezione Civile, fino dalle prime ore dell'evento e per molti mesi successivi, all'allestimento ed al funzionamento del campo Anpas di Acquasanta.

Come tutta la storia della Pubblica Assistenza può testimoniare, anche gli anni dal 2010 in poi sono anni di trasformazione e di intenso lavoro per l'associazione.



Del 2010 è la convenzione per l'istituzione presso la sede di un "Punto di accesso assistito ai servizi e a internet - PAAS"

Nel 2011 a seguito dell'emergenza umanitaria relativa all'afflusso di cittadini tunisini la Pubblica Assistenza partecipa al progetto di accoglienza della SDS Valdarno Inferiore relativamente agli immigrati ospitati dal Comune di Montopoli e dalla Diocesi di San Miniato.

Ancora nel 2011, in vista del termine del progetto di assistenza domiciliare Itaca, con il sostegno della Fondazione CRSM presso i locali della sede apre il Centro di Socializzazione per Anziani "L'Arca"; a tal proposito attraverso il Bando Formazione Cescvot viene organizzato il corso di formazione per volontari denominato "VolontariEtà Avanzata" avente come tema quello dell'assistenza agli anziani fragili.

Dal luglio 2012 a seguito del riassetto del servizio di emergenza da parte della Regione Toscana la Asl11 di Empoli toglie il medico a bordo dell'ambulanza e vengono istituite le ambulanze Bravo composte da soli volontari; il livello di impegno, responsabilità e formazione richiesto ai volontari diventa sempre più importante, l'operatività in emergenza passa ad H24 per 365 gg all'anno.

Nel 2013 con il passaggio della gestione del trasporto sociale nella zona Empolese-Valdelsa dalla Asl11 all'Unione dei Comuni Circondario Empolese Valdelsa e la conseguente riorganizzazione la Pubblica Assistenza tramite la Sezione di Montaione partecipa alla manifestazione d'interesse insieme ad altre associazioni della zona Empolese Valdelsa e, per l'esperienza maturata con la Cots, le viene affidato il coordinamento operativo dei trasporti.

Negli stessi anni, prima con l'associazione Frida, poi con l'associazione Lilith nata dalla Pubblica Assistenza di Empoli viene aperto uno sportello di ascolto che si occupa di far fronte all'emergenza sociale della violenza nei confronti delle donne.

Nell'anno 2015, in occasione della partenza della Raccolta Differenziata Porta a Porta nel comune di Montopoli, la Pubblica Assistenza si occupa della distribuzione dei kit alla popolazione raggiungendo tutte le utenze domestiche e commerciali; dall'anno successivo si occupa della distribuzione dei sacchetti della differenziata alla popolazione.

L'impegno dell'associazione si estende ancora, le attività si allargano fino al coinvolgimento della popolazione scolastica offrendo l'opportunità agli studenti di affrontare percorsi di Alternanza Scuola-Lavoro, tirocini formativi di orientamento; nel 2016 viene organizzata la promozione del volontariato nelle scuole del comune di Montopoli a cui si affiancano anche, l'attività di "Doposcuola" rivolta a studenti della scuola secondaria di primo grado segnalati dai servizi sociali ed i Campi Solari Estivi per promuovere l'attività di volontariato tra i giovani ed avvicinarli all'associazione.

Nel 2016 parte il Progetto "I vostri vestiti per i nostri mezzi" in collaborazione con il Comune di Montopoli e la Cooperativa Axis volto a raccogliere fondi da destinare all'acquisto dei mezzi dell'associazione.

Sul finire dell'anno 2018, in seguito all'esigenza di istituire un coordinamento delle attività dei servizi sanitari ordinari tra le associazioni di PPAA della Zona Anpas Empolese nasce la "Centrale Pubbliche Assistenze Ordinari Empoli – POE" la cui gestione viene affidata alla Pubblica Assistenza di Montopoli. L'anno successivo entra nell'accordo anche la Croce Rossa con le associazioni della CRI Zona Empolese. La centrale POE nel periodo della pandemia si occuperà, tra le altre cose, di coordinare in collaborazione con la Centrale Esculapio la consegna a domicilio delle spese alimentari per il progetto "SOSpesa" di Unicoop Firenze.

Nell'anno 2020 in risposta alla pandemia di Covid19 le PPAA della Zona Empolese Anpas si riuniscono, con associazione capofila la Pubblica Assistenza di Fucecchio, per porre in essere alcune misure di contenimento della pandemia con l'istituzione di un'auto covid con medico a bordo, il pulmino e l'ambulanza covid, e con l'apertura dei Drive Through nei comuni di Empoli Fucecchio e Castelfiorentino. Le stesse associazioni sono state protagoniste della campagna di vaccinazione Covid19 negli Hub vaccinali di Fucecchio Certaldo ed Empoli.

3 – Struttura, Governo, Amministrazione



3.1 - GLI ORGANI SOCIALI

Come previsto dallo Statuto, gli organi sociali dell'associazione sono:

- L'Assemblea dei Soci
- Il Consiglio
- Il Direttivo
- Il Presidente
- L'Organo di Controllo

L'ASSEMBLEA DEI SOCI

L'assemblea dei soci è il massimo organo deliberante dell'Associazione.

In essa vengono determinati gli orientamenti generali dell'Associazione e vengono prese le decisioni fondamentali di indirizzo cui devono attenersi gli altri organi e tutto il corpo sociale.

Le Assemblee dei soci sono ordinarie e straordinarie.

L'Assemblea ordinaria si riunisce di norma una volta all'anno, entro il termine del trenta maggio o entro la data stabilita, di tempo in tempo, dalle normative vigenti, per l'approvazione del Bilancio Consuntivo e della Relazione del Consiglio, per l'approvazione delle linee programmatiche dell'Associazione per l'anno successivo. Le competenze dell'assemblea sono quelle inderogabilmente previste dall'art.25 del Codice del Terzo Settore ed in particolare: approvare il Bilancio Consuntivo e la Relazione del Consiglio; approvare le linee programmatiche dell'Associazione e il Bilancio preventivo, se presentato; nominare i componenti della Commissione Elettorale; nominare i soci onorari su proposta del Consiglio; ratificare le sanzioni a carico dei soci decise dal Consiglio; deliberare sui ricorsi presentati dai soci contro le eventuali sanzioni disciplinari decise dal Consiglio; deliberare su ogni altro argomento posto all'ordine del giorno dal Consiglio; nomina l'organo di controllo;

L'Assemblea straordinaria si riunisce ogni qualvolta il Consiglio lo ritenga opportuno o ne sia fatta richiesta da almeno un decimo dei soci regolarmente iscritti da almeno un mese.

L'Assemblea straordinaria può essere convocata anche a scopo consultivo, per periodiche verifiche sull'attuazione dei programmi ed in occasione di importanti iniziative che interessano la vita e lo sviluppo dell'Associazione. I compiti dell'Assemblea Straordinaria sono: deliberare sugli acquisti e vendite dei beni immobili; deliberare sulla richiesta di finanziamenti che comportino la costituzione di eventuali ipoteche sui beni immobili dell'associazione; deliberare le modifiche allo statuto sociale; deliberare lo scioglimento dell'associazione e la nomina dei liquidatori;

IL CONSIGLIO

Il Consiglio è l'organo che ha compiti di direzione, coordinamento, amministrazione e controllo di tutti gli aspetti della vita dell'Associazione, esegue i deliberati dell'Assemblea dei soci, cura l'osservanza degli orientamenti ivi emersi e la loro attuazione.

La sua durata è di tre anni; le elezioni per il suo rinnovo avvengono con la stessa periodicità e possibilmente, prima della sua scadenza. Il Consiglio è composto da quindici membri. I membri del Consiglio sono rieleggibili senza alcun limite. Le elezioni per la nomina dei membri del consiglio sono indette dalla Commissione Elettorale che ne fissa la data, le modalità di svolgimento e i termini per la presentazione delle candidature, nomina i componenti dei seggi.

Al Consiglio è affidata la gestione ordinaria e straordinaria dell'Associazione. In particolare, spetta al Consiglio: curare l'esecuzione di tutti i deliberati dell'Assemblea dei soci; nominare i membri del Direttivo e le altre persone che rivestono cariche al suo interno; nominare le commissioni; stabilire l'importo annuale della quota associativa; promuovere ogni anno la campagna tesseramento stabilendone modalità, termini e nominando gli incaricati; convocare le Assemblee; assumere, sospendere, licenziare tutti coloro che hanno un rapporto di lavoro con l'Associazione; nominare consulenti e collaboratori autonomi e revocarli;



predisporre regolamenti generali e speciali da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea dei soci; emanare norme interne e ordini di servizio per il funzionamento della vita dell'Associazione e più in particolare per il funzionamento dei servizi sociali, tecnico-sanitari, della protezione civile, amministrativi, disciplinari; predisporre il Bilancio consuntivo e la Relazione da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea dei soci; predisporre le linee programmatiche e l'eventuale Bilancio preventivo da sottoporre all'Assemblea dei soci; accettare lasciti, legati, donazioni, secondo le modalità previste dall'articolo 13; adottare tutti i provvedimenti reputati utili e necessari per il migliore andamento dell'Associazione e compiere gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione che, comunque, rientrino nell'oggetto sociale, fatta eccezione di quelli relativi all'acquisto, vendita, donazione di beni immobili, accensione di ipoteche sugli stessi, e di quelli che, per disposizione di legge o dello statuto, siano riservati all'Assemblea dei soci; deliberare su gravi mancanze nell'espletamento dei servizi; deliberare sui ricorsi ai provvedimenti di censura e di sospensione a carico dei soci; stabilire la misura dei rimborsi spese per i soci volontari e per quei soci e consiglieri ai quali vengono affidati particolari incarichi; stabilire misura, retribuzione, compensi e rimborsi spese per dipendenti, consulenti e collaboratori autonomi; proporre all'Assemblea i nominativi dei soci onorari designare persone che rappresentino l'associazione presso enti ed istituzioni; autorizzare il Presidente ad agire, nei confronti di terzi, in nome e per conto dell'associazione; deliberare la costituzione di altri enti, ovvero la partecipazione a quelli già esistenti, ove se ne ravvisi l'utilità per il perseguimento degli scopi associativi; deliberare l'adesione ad organismi di volontariato e altri enti del terzo settore in attuazione dei fini e degli obbiettivi del presente statuto e nei limiti dello statuto nazionale ANPAS; il consiglio deve poi prendere tutte le iniziative necessarie alla gestione dell'associazione.

Il Consiglio può delegare parte dei suoi poteri a uno o più dei suoi membri, quando lo reputi opportuno per il miglior funzionamento dell'Associazione.

IL DIRETTIVO

Il Direttivo è composto da un numero di cinque associati consiglieri e tra questi ne fanno parte di diritto il Presidente, il Vice-Presidente, e il Segretario dell'associazione; gli altri due componenti del Direttivo sono eletti dal Consiglio su indicazioni del Presidente designato.

Al Direttivo, compete l'esecuzione delle deliberazioni del Consiglio e l'espletamento degli altri compiti che lo stesso intenderà affidargli.

Esso porta avanti le iniziative e coordina le attività nell'intervallo fra le riunioni del Consiglio, prende decisioni sulle necessità ordinarie e, in caso di urgenza, anche su quelle straordinarie, sempre salvo ratifica del Consiglio.

IL PRESIDENTE

Il Presidente ha la legale rappresentanza dell'Associazione, può stare in giudizio per la tutela degli interessi morali e materiali dell'Associazione stessa, può nominare avvocati e procuratori nelle liti attive e passive.

Avvalendosi della collaborazione del Direttivo, sorveglia l'osservanza delle disposizioni dello Statuto e dei Regolamenti, curando che siano esattamente eseguiti i deliberati del Consiglio.

In caso di impossibilità di convocare quest'ultimo, ha la facoltà di adottare provvedimenti di urgenza sentendo, se possibile, il parere del Direttivo e riferendo, comunque, alla prima riunione del Consiglio per la ratifica. In caso di sua assenza o impedimento, il Presidente è sostituito, a tutti gli effetti, dal Vice Presidente o dal Consigliere anziano del Direttivo. Il Presidente, se autorizzato dal Consiglio, può delegare in parte i propri poteri al Vice Presidente o ad altro componente del Direttivo. Il Vice Presidente sostituisce il Presidente in caso di sua assenza od impedimento in tutte le funzioni allo stesso attribuite, costituendo la sua firma prova nei confronti dei terzi dell'assenza o dell'impedimento.

L'ORGANO DI CONTROLLO

L'organo di controllo è composto da due membri effettivi e uno supplente nominati dall'assemblea dei soci ordinaria; ai sensi dell'art. 2397 c.2 del codice civile un membro effettivo e quello supplente devono essere iscritti nel registro dei revisori legali. La sua durata è di tre anni.



Ai componenti dell'organo di controllo si applicano le disposizioni di cui all' art. 2399 del codice civile.

Ai componenti dell'organo di controllo spettano i compiti di cui ai commi 6, 7 e 8 dell'art. 30 e dell'art. 31 del Codice del Terzo Settore.

La nomina dell'organo di controllo, su proposta del consiglio d'amministrazione che presenterà una lista già selezionata di soggetti in grado di assolvere alle funzioni assegnate, avviene in sede di assemblea ordinaria nominata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica ed è soggetto a rinnovo triennale sempre in sede di assemblea ordinaria di approvazione del bilancio del terzo esercizio.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELL'ASSOCIAZIONE		
Presidente	FIORENTINI SAMUELE	in carica da 14/12/23
Vice Presidente	BOLDRINI KATIA	in carica da 14/12/23
Cassiere	FERRARI MAURO	in carica da 14/12/23
Segretario	COSTAGLI LUCA	in carica da 14/12/23
Consigliere	CECCARELLI EDOARDO	in carica da 14/12/23
Consigliere	DE DOMENICO DAVIDE	in carica da 14/12/23
Consigliere	FRESCHI EMILIANO	in carica da 14/12/23
Consigliere	FRESCHI GABRIELE	in carica da 14/12/23
Consigliere	MAFFEI LORENZO	in carica da 14/12/23
Consigliere	MAIOLI SIMONE	in carica da 14/12/23
Consigliere	MANETTI LUCA	in carica da 14/12/23
Consigliere	MORETTI PAOLO	in carica da 14/12/23
Consigliere	SANSONE ANTONIO	in carica da 14/12/23
Consigliere	TESI ANDREA	in carica da 14/12/23
Consigliere	ZOLFANELLI PIER LUIGI	in carica da 14/12/23

DIRETTIVO		
Presidente	FIORENTINI SAMUELE	in carica da 14/12/23
Vice Presidente	BOLDRINI KATIA	in carica da 14/12/23
Cassiere	FERRARI MAURO	in carica da 14/12/23
Segretario	COSTAGLI LUCA	in carica da 14/12/23
Consigliere	DE DOMENICO DAVIDE	in carica da 14/12/23
Consigliere	MANETTI LUCA	in carica da 14/12/23

ORGANO DI CONTROLLO - COLLEGIO SINDACI REVISORI		
Presidente	VANNI GIUSEPPE	in carica da 30/05/23
Sindaco Effettivo	SALERNO CARLA	in carica da 30/05/23
Sindaco Supplente	SCAFFIDI ALBERTO	in carica da 30/05/23

ASSEMBLEE DEI SOCI RIUNITE NELL'ANNO 2023

ASSEMBLEA ORDINARIA DEI SOCI	
Approvazione Bilancio al 31/12/2022 - Conferma della Commissione Elettorale	30/05/23



ASSEMBLEA STRAORDINARIA DEI SOCI	
-----	-----

CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE RIUNIONI ANNO 2023

RIUNIONI DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE ANNO 2023	
Rinnovo commissioni regionali ANPAS TOSCANA proposte nominativi comunicazione entrata in servizio nuovo dipendente e assunzione dipendente, organizzazione per tesseramento	11/01/2023
Rinnovo parco automezzi- Varie ed eventuali	15/02/2023
Organizzazione festa della Pizza e della Birra, Partecipazione feste paesane, Aggiornamento partecipazione società poliambulatori - Varie ed eventuali	01/03/2023
Partecipazione marcia della pace del comprensorio, aggiornamento progetto poliambulatori	12/04/2023
Approvazione bilancio 2022, riorganizzazione sede per poliambulatorio, conferma commissione elettorale, nomina terna per Consiglio d'indirizzo della Fondazione CRSM e conferma organo di controllo	19/05/2023
Ricerca contributi e convocazione Commissione Elettorale	28/06/2023
Costituzione gruppo per ricerca contributi	19/07/2023
Rinnovo contratto dipendente a tempo determinato	27/09/2023
Proclamazione eletti e insediamento nuovo consiglio d'amministrazione	05/12/2023

ORGANO DI CONTROLLO RIUNIONI ANNI 2023

RIUNIONI DELL'ORGANO DI CONTROLLO ANNO 2023	
Verifica di cassa al 31/12/2022	31/01/2023
Verifica di cassa al 31/03/2023- Analisi Pre-Consuntivo	27/04/2023
Analisi del Bilancio d'esercizio al 31/12/2022 ed espressione del parere	27/05/2023
Verifica di cassa al 30/06/2022	31/07/2023
Verifica di cassa al 30/09/2022 e analisi andamento economico finanziario del 1° trimestre	30/10/2023
Valutazione andamenti economico patrimoniali al 30/09/2022	04/12/2023



3.2 - LA BASE SOCIALE

I SOCI

Possono essere soci tutti coloro che condividendo i principi e le finalità del presente statuto, senza distinzioni di sesso, nazionalità, razza, lingua, religione, opinione politica, condizioni personali o sociali, sottoscrivono la quota associativa nella misura ed entro i termini fissati annualmente dal Consiglio.

I minori che hanno compiuto 16 anni possono aderire all'associazione rappresentati dai genitori.

I soci si distinguono in: soci ordinari, soci sostenitori, soci volontari, soci onorari.

Sono soci ordinari quelli che pagano annualmente la quota associativa stabilita, l'età minima per acquisire la qualifica di socio è sedici anni;

Sono soci sostenitori quelli che pagano un contributo associativo annuale non inferiore a tre volte quello previsto per i soci ordinari,

Sono soci volontari coloro che si impegnano direttamente prestando la loro attività di volontariato, costoro sono esonerati dal pagamento della quota annuale.

Sono soci onorari coloro che hanno contribuito alla vita dell'Associazione con particolare titolo di merito, e ad Essa hanno dimostrato particolare attaccamento e che ne hanno illustrato e resi operanti nella società i fini statutari. La qualifica di soci onorario si acquista su proposta motivata del Consiglio approvata dall'assemblea dei soci.

I VOLONTARI

Il volontario è un associato che, per sua libera scelta, svolge attività in favore della comunità e del bene comune, per il tramite dell'associazione, mettendo a disposizione il proprio tempo e le proprie capacità, in modo spontaneo e gratuito, senza fini di lucro, neanche indiretto ed esclusivamente per fini di solidarietà.

L'attività del volontario non può essere retribuita in alcun modo nemmeno dal beneficiario.

L'associazione può rimborsare al volontario soltanto le spese effettivamente sostenute e documentate per l'attività prestata ed entro il limite massimo e alle condizioni stabilite dal Consiglio.

Sono in ogni caso vietati rimborsi spese di forfettario.

Non possono acquisire la qualifica di volontari coloro che intrattengono con l'Associazione rapporti di lavoro dipendente o di libera professione o altri tipi di rapporti subordinati nell'ambito delle stesse attività svolte dall'associazione.

3.3 - GLI STAKEHOLDERS (SOGGETTI INTERESSATI)

SOCI

I soci sono coloro che partecipano all'Associazione ed alle sue iniziative, senza tuttavia prestare la propria opera nell'espletamento dei servizi gestiti dall'organizzazione. Aderiscono annualmente al tesseramento versando la quota sociale stabilita dal Consiglio. Attraverso il versamento della quota sociale, ogni socio contribuisce alla crescita dell'Associazione e permette di mantenere e ampliare le numerose attività che vengono svolte quotidianamente. I soci si aspettano quindi che la Pubblica Assistenza sia sempre costantemente presente sul territorio per fornire i suoi servizi. Oltre alle Assemblee dei Soci previste dallo Statuto, gli aderenti all'Associazione possono consultare il nostro sito internet o i social.

ENTI LOCALI / SDS EMPOLESE VALDARNO VALDELSA

Comune di Montopoli in Val d'Arno e Montaione, Società della Salute Empolese Valdarno Valdelsa, sono i nostri principali interlocutori come Enti locali del Territorio. La Pubblica Assistenza di Montopoli in Val d'Arno svolge una consistente parte delle proprie attività di interesse generale in convenzione con la Società della Salute Empolese Valdarno Valdelsa per il Trasporto Sociale Disabili presso i centri diurni



disabili. Con il Comune di Montopoli svolge servizi in convenzione per la protezione civile e l'antincendio boschivo nonché per la distribuzione alla cittadinanza dei kit della raccolta differenziata.

Il nostro personale volontario e dipendente intrattiene rapporti diretti con i vari rappresentanti degli Enti e partecipando alle riunioni di programmazione ed organizzative attinenti le varie attività.

ENTI DEL TERZO SETTORE

La Pubblica Assistenza di Montopoli in Val d'Arno ha storiche collaborazioni con altri enti del terzo settore principalmente con le Pubbliche Assistenze della Zona Anpas Empolese, con le quali condividiamo gli stessi valori, finalità e missione e con le altre associazioni del territorio. Storica è la collaborazione con Avis Comunale Montopoli di cui ospitiamo la sede. La collaborazione con le altre Pubbliche Assistenze della Zona Anpas Empolese avviene attraverso il coordinamento Anpas e L'emergenza Covid-19 ha consolidato ancora di più la collaborazione consistita nella gestione di n. 3 postazioni per l'effettuazione di tamponi in modalità drive through, e successivamente negli l'HUB per le vaccinazioni. La nostra associazione collabora da molti anni anche con altre organizzazioni di volontariato e cooperative sociali: le Misericordie della zona SDS Valdarno, le Misericordie di Empoli e Cerreto Guidi per la zona SDS Empolese-Valdelsa, le CRI e cooperative sociali (Cooperativa Sociale Agape). Tali collaborazioni sono incentrate sulle attività di interesse generale, trasporti sociali e sanitari, dando vita, oltre che a rapporti di collaborazione per la partecipazione comune a convenzioni, a collaborazioni aventi oggetto il coordinamento dei vari partner che si sostanziano nella COTS (Centrale Operativa Trasporti Sociali) e nella Centrale Anpas-CRI POE.

Il personale volontario e dipendente intrattiene rapporti diretti costanti e, per le attività di coordinamento, giornalieri con i vari rappresentanti delle altre associazioni di volontariato; partecipa alle riunioni periodiche di resoconto dell'attività svolta e di gestione delle eventuali criticità

CITTADINI UTENTI DEI SERVIZI

La platea di cittadini/utenti che si rivolgono alla Pubblica Assistenza di Montopoli è molto vasta dato i molteplici servizi che l'associazione svolge sul territorio. Ricomprende tutti i cittadini/utenti che necessitano di trasporto sociale o sanitario in auto, mezzo attrezzato, ambulanza, che per vari motivi sono impossibilitati a spostarsi in autonomia. La percezione della cittadinanza verso la Pubblica Assistenza la rende nei fatti un centro a cui ci si rivolge per informazioni riguardo all'accesso a prestazioni che non eroga direttamente quali ad esempio le informazioni inerenti le attività della Casa della Salute piuttosto che ai servizi amministrativi della Asl e banalmente sulla turnazione festiva delle farmacie. La Pubblica Assistenza di Montopoli in Val d'Arno offre anche un servizio di prestito gratuito di ausili (carrozze, stampelle, deambulatori) ed un servizio. L'Associazione, nell'aiuto alle famiglie colpite da lutto con lo scopo di assicurare loro il minore disagio possibile, svolge anche il servizio di onoranze funebri compresi i servizi cimiteriali accessori.

Il personale volontario e dipendente si impegna costantemente per poter rispondere al maggior numero di richieste possibili con il carico di umanità e solidarietà che contraddistingue l'azione volontaria, valori su cui si impernia l'attività dell'associazione. Fino a questo anno 2023 la nostra associazione ha relazionato sulle attività svolte illustrandole nella relazione degli amministratori e promuovendole sul proprio sito internet. Fino alla pausa per le restrizioni covid sono stati effettuati incontri nelle frazioni per promuovere l'attività dell'associazione tra la cittadinanza, organizzati progetti nelle scuole del territorio e campi solari per ragazzi in età scolastica di tipo secondario di primo e secondo grado.

A.N.P.A.S. NAZIONALE / ANPAS TOSCANA

L'Associazione fa parte della Rete Associativa A.N.P.A.S. (Associazione Nazionale Pubbliche Assistenze) e del suo raggruppamento regionale Anpas Toscana e si riconosce nei suoi principi fondamentali quali: Uguaglianza, Libertà, Solidarietà e Fraternità.

Anpas mette a disposizione tecnici e professionisti e aggiorna continuamente tutte le aderenti sui temi principali quali sanitario, protezione civile ecc., il movimento favorisce il costante aggiornamento sulle tematiche di interesse dell'associazione e del movimento in generale e ne sostiene le attività.



Attraverso il personale volontario e dipendente partecipiamo alle attività promosse da Anpas (Sanitario, Sociale, Protezione Civile, Servizio Civile) alle Assemblee ed ai Congressi indetti da A.N.P.A.S. Nazionale ed ANPAS Toscana. Lo scambio di informazioni e l'attività di consulenza sono continui.

SOCI VOLONTARI

Sono l'essenza Di ogni associazione di volontariato e della nostra Associazione, senza il loro impegno e la loro passione la Pubblica Assistenza non potrebbe portare avanti le numerose attività che svolge quotidianamente. L'impegno dei volontari si sviluppa in tutte le attività svolte dall'associazione, dal trasporto sanitario in emergenza a quello ordinario, al trasporto sociale, alla protezione civile, all'antincendio boschivo ecc.. Da sottolineare l'impegno nell'attività di formazione e reclutamento di nuovi volontari. Periodicamente i volontari si riuniscono in assemblea nelle quali discute sulla programmazione dei turni, sulla programmazione delle attività, sugli obiettivi futuri, cercando di risolvere le eventuali criticità che possono verificarsi.

DIPENDENTI/COLLABORATORI

Per garantire la necessaria continuità delle attività dell'associazione la Pubblica Assistenza di Montopoli in Val d'Arno si avvale anche di personale retribuito e collaboratori, servizio civile, tirocinanti impegnati nelle attività socio-sanitarie, nelle onoranze funebri, nella amministrazione e nella gestione del centralino telefonico. Il personale retribuito, che si riconosce nei valori dell'associazione, si impegna nello svolgimento delle proprie mansioni affinché venga mantenuto un elevato livello di servizi.

Il personale dipendente partecipa a riunioni ed incontri con i coordinatori degli stessi ed il Direttivo nelle quali vengono affrontate criticità e la programmazione delle varie attività.

AZIENDA ASL TOSCANA CENTRO

Il settore sanitario e l'emergenza sanitaria in particolare sono storicamente il fulcro e la principale attività delle Associazioni di Pubblica Assistenza e della Pubblica Assistenza di Montopoli in Val d'Arno. Il servizio di trasporto sanitario emergenza-urgenza è regolato dalla Legge Regionale n. 40/2005 come modificata dalla legge regionale n. 70/2010 nelle quali si riconosce le associazioni di volontariato A.N.P.A.S., Misericordie e Comitati CRI quali soggetti del sistema territoriale di soccorso. A livello operativo la nostra associazione esegue l'attività sanitaria all'interno del territorio dell'Azienda USL Toscana Centro.

La Pubblica Assistenza di Montopoli garantisce il servizio di emergenza/urgenza H24 per 365 giorni l'anno con personale adeguatamente formato, in autonomia o in supporto al personale medico dell'emergenza sanitaria, sotto il coordinamento della Centrale operativa 118 di Pistoia-Empoli. L'associazione svolge anche servizi di trasporto ordinario in ambulanza o mezzo attrezzato per dimissioni, ricoveri, trattamenti terapeutici, esami e trattamenti diagnostici.

Il personale volontario e dipendente si relaziona con gli operatori sanitari coinvolti nel sistema di emergenza territoriale e del sistema ospedaliero o con gli operatori della CO118 Pistoia-Empoli. I rapporti con i dirigenti dell'Azienda USL Toscana Centro vengono tenuti dal Coordinamento Anpas Zona Empolese alle cui riunioni periodiche l'associazione partecipa con il Presidente o suoi delegati.

4 – Persone che operano per l'Ente

4.1 – PERSONALE VOLONTARIO

I Volontari sono l'essenza della nostra Associazione, senza il loro impegno e la loro passione la Pubblica Assistenza non potrebbe portare avanti le numerose attività che svolge quotidianamente. I volontari iscritti nel registro previsto ai sensi dell'art. 17 comma 1 del Dlgs 117/2017 alla data del 31/12/2023 erano 211 di cui 81 donne e 130 uomini. Il volontario è colui che sceglie di impegnarsi in ciò in cui crede, preferisce



donare il proprio tempo e la propria essenza in nome di un progetto più grande nel quale la solidarietà e l'uguaglianza ne sono i principi fondamentali. Non si tratta di eroi ma di persone semplici, comuni, che fanno della loro "vocazione" lo strumento per guardare la realtà e si lasciano trasportare dai volti, dagli sguardi e dalle esperienze delle persone che incontrano e conoscono durante la loro esperienza. Scegliere di diventare volontario significa mettersi in gioco, affrontare le proprie paure ed intraprendere un percorso di cambiamento che arricchirà la propria esistenza, con la consapevolezza che i piccoli gesti fanno la differenza e dietro ad ognuno di essi si nasconde la grandezza delle persone. I volontari possono svolgere tutte le attività previste dallo Statuto dell'Associazione.

Per i nuovi volontari del settore sanitario viene organizzato un corso base gratuito della durata di 20 ore complessive. Le lezioni trattano argomenti sanitari di primo soccorso come rianimazione cardiopolmonare e traumatologia con simulazioni di soccorso. Al termine del corso il volontario conseguirà la qualifica di soccorritore di livello base.

Per diventare soccorritore sui servizi sanitari di emergenza – urgenza, il volontario frequenterà un ulteriore corso di n. 95 ore così suddivise: - n. 25 teoria - n. 40 pratica - n. 30 tirocinio in ambulanza.

Alla fine del corso, il volontario sosterrà un esame teorico e pratico, al termine del quale conseguirà la qualifica di soccorritore di livello avanzato. Ogni due anni al fine di mantenere la qualifica di soccorritore i volontari devono frequentare un corso di retraining.

Dal 2012, con il riassetto organizzativo del servizio di emergenza, i volontari di livello avanzato hanno frequentato un ulteriore corso per l'uso del defibrillatore semiautomatico DAE, il quale è in dotazione sulle ambulanze di emergenza.

I volontari dei servizi sociali effettuano un training di affiancamento sui servizi sociali in modo da acquisire le competenze necessarie a garantire il corretto approccio con la disabilità e le procedure di trasporto degli utenti e dei loro familiari.

I volontari di protezione civile frequentano corsi di formazione specifici soprattutto per la gestione degli interventi di emergenza e numerose esercitazioni per il montaggio/smontaggio ed uso delle attrezzature (tende da campo, posto medico avanzato, torri faro, pompe idrovore ecc..).

I volontari del settore dell'antincendio boschivo sostengono anch'essi corsi di formazione per la gestione degli eventi e ogni due anni vengono sottoposti a visita medica e elettrocardiogramma per attestare la loro idoneità psicofisica.

Ai Volontari sono riconosciuti esclusivamente rimborsi documentati relativi a spese effettuate in occasione dei turni o servizi effettuati.

Gli amministratori ed i membri dell'organo di controllo e i revisori legali dei conti prestano la loro opera gratuitamente a favore dell'associazione. Per il carattere di Organizzazione di Volontariato ai sensi dell'art. 34 c. 2 del DLGS 117/2017, gli amministratori non possono ricevere compensi per la propria opera prestata in favore dell'associazione.

4.2 – PERSONALE DIPENDENTE

Per garantire la necessaria continuità delle attività e i servizi offerti dall'associazione la Pubblica Assistenza si avvale anche di personale retribuito impegnato nelle attività sanitarie, sociali, nelle onoranze funebri, nella amministrazione e nella gestione delle centrali dei trasporti sociali e sanitari ordinari, COTS e POE. Complessivamente nel 2023 il personale dipendente in forza all'associazione è stato costituito da 14 unità di cui 7 donne e 7 uomini compreso un lavoratore interinale con l'agenzia Synergie. Al 31/12/2023 il personale dipendente era costituito da 13 unità più un lavoratore interinale full time. Delle 13 unità, 10 sono full time, mentre 3 sono part-time, 2 al 75% ed uno al 52.63%.

A tutti i dipendenti è applicato il CCNL A.N.P.A.S. Nel corso del 2023 sono stati presenti in associazione anche 1 tirocinanti inseriti attraverso il programma garanzia giovani e due tirocinanti inseriti dalla SDS Empolese Valdarno Valdelsa.

PERSONALE DIPENDENTE			
QUALIFICA	CCNL	INQUADRAMENTO	FULL/P.TIME
Impiegato	ANPAS	D4	FULL TIME
Impiegata	ANPAS	C4	FULL TIME
Impiegata	ANPAS	C4	FULL TIME
Operaio	ANPAS	C4	FULL TIME
Operaio	ANPAS	C4	FULL TIME
Operaio	ANPAS	C4	FULL TIME
Operaio	ANPAS	C3	FULL TIME
Operaio	ANPAS	C1	FULL TIME
Operaio	ANPAS	C2	FULL TIME
Operaio	ANPAS	C3	P.TIME 75%
Operaio	ANPAS	C4	P.TIME 52,63%
Operaio	ANPAS	B5	FULL TIME
Operaio	ANPAS	B3	P.TIME 75%

RAPPORTO RETRIB.LORDA MAX/MIN		
INQUADRAMENTO	RETR.TAB.	RAPPORTO
D4	2301,49	1,54
B3	1496,69	

4.3 – SERVIZIO CIVILE NAZIONALE E REGIONALE

Il servizio civile volontario è rivolto ai ragazzi di età compresa tra i 18 e i 29 anni e rappresenta una importante occasione di formazione e di crescita personale e professionale per i giovani, che sono un'indispensabile e vitale risorsa per il progresso culturale, sociale ed economico del Paese. Il settore di intervento nel quale vengono impiegati gli operatori volontari sono l'assistenza in campo sanitario e sociale. Nel corso dell'anno 2023 è proseguito il servizio civile nazionale denominato "Assistenza Soccorso Pistoia Empoli 2021" per le sedi di Montopoli (2 volontari fino a maggio e successivamente 1 volontario fino alla fine dell'anno). Nel corso dell'anno 2023 è partito un nuovo progetto di servizio civile nazionale denominato "Assistenza Soccorso Empoli e Pistoia 2022" a cui ha aderito 1 volontario. Il bando prevedeva originariamente 6 posti su Montopoli e 2 su Montaione ma c'è stata soltanto 1 candidatura sulla sede di Montopoli.

5 – Obiettivi ed Attività

5.1 – ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE

TRASPORTI SANITARI



È l'attività principale della nostra Associazione ed è regolata da una convenzione a livello regionale con l'Azienda USL Toscana Centro. Si suddivide in trasporto sanitario di EMERGENZA/URGENZA e ORDINARIO. Per il trasporto sanitario di emergenza la nostra associazione fa parte del piano emergenza con un'ambulanza BRAVO attiva H24 per 365 giorni l'anno coordinato dalla Centrale Operativa 118 Pistoia Empoli.

Per trasporto sanitario ordinario si intendono tutti trasporti da, per e tra strutture sanitarie per l'accompagnamento a visite, controlli, ricoveri, cicli di terapie ecc... di pazienti residenti nella regione toscana che necessitano di essere trasportati principalmente con ambulanza, mezzo attrezzato, auto.

Fanno inoltre parte di questo settore anche i trasporti effettuati per visite, consulenze e accertamenti diagnostici a favore dei soci che ne fanno richiesta, nelle strutture ospedaliere o private qualora il trasporto non sia convenzionato con la asl e i servizi sanitari richiesti per servizi sportivi o per eventi e/o manifestazioni organizzate da altri enti per i quali sia disposta l'assistenza sanitaria.

SERVIZI DI TRASPORTO DI TIPO SANITARIO	
TRASPORTI SANITARI CONVENZIONATI ASL TOSCANA CENTRO EM/URG	3.489
SERVIZI SANITARI AD ASSOCIATI	387
SERVIZI SANITARI SPORTIVI E MANIFESTAZIONI	14
totale	3.890

SERVIZI SANITARI - TOTALE KM PERCORSI IN SERVIZIO	168.661
---	---------

TRASPORTI SANITARI EMERGENZA IN CONVENZIONE CON ASL TOSCANA CENTRO			TRASPORTI SANITARI ORDINARI IN CONVENZIONE CON ASL TOSCANA CENTRO		
PER CODICE DI ATTIVAZIONE			PER TIPOLOGIA DI SERVIZIO		
Bianco		15	Dialisi		722
Verde		720	Visite Specialistiche		544
Giallo		888	Riabilitazioni		159
Rosso		203	Radioterapia/Chemioterapia		80
			Trasferimenti/Ricoveri/Dimissioni		123
			Trattamenti Ambulatoriali/Esami Diagnostici		35
			totale		1.663
		totale			
		1.826			

CENTRALE POE (PUBBLICHE ASSISTENZE ORDINARI EMPOLI)

Relativamente all'attività di trasporto sanitario, da ottobre 2018, l'associazione gestisce la POE, (centrale Pubbliche assistenze servizi sanitari Ordinari Empoli) alla quale si sono aggiunte a partire dal mese di marzo 2019 le associazioni CRI della zona empolesse. Tale Centrale funge da coordinamento delle associazioni riguardo all'esecuzione dei servizi urgenti richiesti dalla C.O.112 (ex centrale 118) e dall'utenza relativamente ai trasporti sanitari in convenzione con la Asl Toscana Centro

ATTIVITA' CENTRALE POE	
TOTALE SERVIZI GESTITI	6776



TOTALE SERVIZI GESTITI PROVENIENTI DALLA C.O.112	6692
TOTALE SERVIZI GESTITI PROVENIENTI DALLE ASSOCIAZIONI ADERENTI (UTENZA)	84
TOTALE CHIAMATE EFFETTUATE	22547

TRASPORTI SOCIALI

E' il trasporto con mezzo adeguato di persone disabili affette da handicap fisico, psichico e sensoriale, per consentirne la frequenza ai centri diurni, per trattamenti di riabilitazione

Il servizio di trasporto sociale, seconda attività per numero di servizi erogati dalla nostra Associazione, riguarda principalmente i trasporti in convenzione con la Società della Salute Empolese Valdarno Valdelsa per l'accompagnamento di ragazzi con difficoltà psico-fisiche presso i Centri Diurni delle Aree Valdarno e Valdelsa a cui si aggiunge quello convenzionato con la Cooperativa Sociale Agape/Asl Toscana Nord Ovest per i centri Lo Scoiattolo di Pontedera e Coccinella di Ponsacco.

SERVIZI DI TRASPORTO DI TIPO SOCIALE	
TRASPORTI SOCIALI CONV. SDS EMP./V.ARNO.V.ELSA ZONA VALDARNO	942
TRASPORTI SOCIALI CONV. SDS EMP./V.ARNO.V.ELSA ZONA VALDELSA	1.005
TRASPORTI SOCIALI CONV. COOP.AGAPE/ASL TOSCANA NORD-OVEST	482
totale	2.429

TOTALE KM SERVIZI SOCIALI	144.336
---------------------------	---------

CENTRALE COTS SOCIALI AREA VALDARNO INFERIORE (CENTRALE OPERATIVA TRASPORTI SOCIALI)

Relativamente ai trasporti sociali l'associazione gestisce la COTS (Centrale Operativa Servizi Sociali) per i trasporti sociali ai centri diurni, scuole, anziani in convenzione con la SDS Empolese Valdarno Valdelsa. per l'area Valdarno. Alla COTS aderiscono le associazioni di Pubblica Assistenza e Misericordia della zona Valdarno.

ATTIVITA' CENTRALE COTS	
TOTALE SERVIZI GESTITI	6518

PROTEZIONE CIVILE

La protezione civile è nata dall'esigenza di aiutare le popolazioni colpite da calamità naturali.

L'associazione fornisce aiuto alla popolazione in seguito ad eventi avversi successivi ad allerte meteo. Svolge servizio di vigilanza e intervento in caso di piena del fiume Arno in collaborazione con la Sala Operativa Unificata Permanente (SOUP), il Genio Civile e gli ufficiali di Polizia Idraulica.

ANTINCENDIO BOSCHIVO



L'attività di Antincendio Boschivo e Salvaguardia Ambientale è l'attività più anziana, dopo quella di soccorso sanitario, svolta dall'associazione. Essa consiste in attività di pattugliamento e antincendio boschivo AIB in convenzione con Regione Toscana in modalità di reperibilità e pronta partenza.

SERVIZI DI PROTEZIONE CIVILE - ANTINCENDIO BOSCHIVO	
SERVIZI DI PROTEZIONE CIVILE	34
SERVIZI ANTINCENDIO BOSCHIVO	14

REPERIBILITA' SQUADRE ANTINCENDIO BOSCHIVO (DUE VOLONTARI)			
SQUADRA	1	TOT. ORE REPERIBILITA'	8760
PERIODO BASSO RISCHIO		REP. H24	PARTENZA ENTRO 30 MIN.
PERIODO ALTO RISCHIO			
SQUADRA	2	TOT. ORE REPERIBILITA'	2160
PERIODO ALTO RISCHIO		REP. 13-20	PARTENZA ENTRO 5 MIN.
		REP. 20-13	PARTENZA ENTRO 30 MIN.

TOTALE KM MEZZI PROT.CIVILE/ANTINCENDIO BOSCHIVO	9.972
--	-------

FORMAZIONE

È tra le attività più importanti dell'Associazione in quanto permette di far avvicinare più persone al mondo del volontariato. L'Associazione fornisce attività formative, in proprio o a livello Anpas Toscana, per i propri volontari nei vari settori in cui è impegnata con corsi di: Primo Soccorso Sanitario base ed avanzato, Antincendio Boschivo, Protezione Civile.

CORSI DI FORMAZIONE PER VOLONTARI		
TIPO CORSO	NUMERO	PARTECIPANTI
RETRAINING SOCCORRITORI LIVELLO AVANZATO	1	29
RETRAINING FORMATORI	0	0
RETRAINING AUTISTI	1	42
CORSO DI PRIMO SOCCORSO LIVELLO BASE	2	14
CORSO DI PRIMO SOCCORSO LIVELLO AVANZATO	0	0
CORSO DAE LAICO	3	23
CORSO CVT BASE ANTINCENDIO BOSCHIVO	1	18
CORSO ANTINCENDIO BOSCHIVO ANPAS TOSCANA	1	2
CORSO MTM2 (MODULO TOSCANO MAXIEMERG.) ANPAS TOSCANA	1	1

SERVIZI SPORTIVI/EVENTI E MANIFESTAZIONI

Supporto sanitario ed ai fini della Sicurezza Antincendio Alto Rischio durante i servizi sportivi e gli eventi/manifestazioni organizzate da associazioni ed enti sul territorio su richiesta degli organizzatori



DISTRIBUZIONE MATERIALE SANITARIO

All'interno della nostra Associazione è possibile reperire il materiale sanitario come carrozzine, deambulatori, stampelle, aste porta flebo, per il periodo strettamente necessario. Il servizio è gratuito.

LAVORI DI PUBBLICA UTILITÀ

La convenzione tra ANPAS Toscana e il Tribunale di Firenze in merito alle pene alternative ha portato la nostra Associazione ad entrare nel circuito dei lavori di pubblica utilità (LPU).

Successivamente l'associazione ha firmato una convenzione con l'U.E.P.E. di Pisa (Ufficio Esecuzione Penale Esterna) per l'affidamento ai servizi sociali di pubblica utilità, messa alla prova, attività di volontariato di detenuti in semilibertà, inserimento formativo professionale in alternativa alla detenzione.

LAVORI DI PUBBLICA UTILITÀ	
SOGGETTI OSPITATI	13
ORE DI PUBBLICA UTILITÀ LAVORATE	665

5.2 – L'IMPEGNO DELL'ASSOCIAZIONE DURANTE L'EMERGENZA COVID

Con la fine dello stato di emergenza sanitaria relativo alla pandemia sono state sospese tutte le attività poste in essere in risposta alla pandemia. Nel corso dell'anno 2023 con il termine dell'emergenza i casi covid sono rientrati nella gestione ordinaria tra i casi sanitari di emergenza (ricoveri in PS) e quelli di urgenza (trasferimenti e dimissioni).

Dell'esperienza fatta resta il contributo che l'associazione, in collaborazione con le altre pubbliche assistenze della zona empolesse, ha dato nell'affrontare l'emergenza pandemica che vale in ogni caso la pena di ricordare sommariamente:

- la consegna delle mascherine, dei pasti e della spesa alimentare alle persone fragili ultra 65enni ed anche ai malati Covid avvenuta prevalentemente ad inizio pandemia;
- la consegna delle ricette mediche e dei farmaci;
- l'istituzione del servizio di auto medica covid, dell'ambulanza e del pulmino Covid per la ASL;
- la gestione del servizio SOSpesa Coop in collaborazione con la Centrale Anpas/Misericordie/CRI Esculapio sul territorio di tutta la ex ASL11 Empoli;
- l'istituzione del servizio di Tamponi Molecolari Drive Through e successivamente domiciliari e rapidi in collaborazione con le altre PPAA della Zona Empolese con circa 46.300 tra tamponi molecolari rapidi e domiciliari in 2800 ore di servizio;
- l'attività svolta negli hub vaccinali di Fucecchio Certaldo ed Empoli con personale medico ed infermieristico e l'attività di registrazione da parte dei volontari, culminata con la somministrazione da parte del personale anpas zona empolesse di 73.198 dosi di vaccino in quasi 9000 ore di servizio.

5.3 – ATTIVITÀ DIVERSE SECONDARIE E STRUMENTALI

ONORANZE FUNEBRI



L'Associazione organizza, in favore dei soci, il servizio di onoranze funebri e trasporto funebre completo che rappresenti l'espressione di una solidarietà concreta nei confronti delle famiglie colpite da lutto e che tenda a tutelare in maniera adeguata la memoria e la dignità degli scomparsi.

La Pubblica Assistenza mette a disposizione vari servizi tra i quali: sistemazione salma, allestimento camere ardenti, stampa ed affissione manifesti a lutto, disbrigo pratiche inerenti le pompe funebri, allestimento tombe e luculi/arte funeraria, vendita cofani funebri. Il servizio è attivo h 24

ATTIVITA' DI ONORANZE FUNEBRI	
SERVIZI FUNEBRI EFFETTUATI	128
CREMAZIONI SALME/RESTI MORTALI/RESTI OSSEI	45
ALLESTIMENTO LOCULI/TOMBE/OSSARI	30

GESTIONE PATRIMONIO IMMOBILIARE SEDE SOCIALE/CIRCOLO PRIVATO ANPAS

L'associazione concede in uso gli ambulatori ubicati nella sede sociale a medici e personale sanitario specializzato.

Concede in affitto il ramo di attività istituzionale di Circolo ANPAS a soggetti gestori. Il gestore del Circolo ha rescisso il contratto e terminato il rapporto a partire dal mese di maggio 2022. Nel corso dell'anno 2023 il Consiglio d'amministrazione si è attivato per prendere contatti con associazioni per un progetto di gestione del Circolo che coinvolga direttamente nella gestione persone con disabilità; la Pubblica Assistenza di Montopoli ha partecipato insieme a Associazione Famiglie Handicappati, Avis Comunale Montopoli, Associazione Abbracciami APS, al Bando Contributi in ambito sociale 2023 presentando il progetto "Colazioni Spaiate", capofila l'Associazione Famiglie Handicappati che è stato finanziato dalla Regione Toscana ed ha preso avvio a Gennaio 2024.

ATTIVITÀ CONVENZIONATE CON IL COMUNE DI MONTOPOLI V/AARNO

- Servizio Reperibilità H24 Protezione Civile Comunale
- Convenzione Attivazione e Sviluppo Sportello Ambiente

ATTIVITÀ CONVENZIONATE CON GEOFOR SPA

- Messa a disposizione di Postazione di Lavoro con accesso al pubblico

6 – Situazione Economico Finanziaria

6.1 – STATO PATRIMONIALE - RENDICONTO GESTIONALE

STATO PATRIMONIALE			
ATTIVITA'		PASSIVITA'	
TERRENI E FABBRICATI	1.295.889	FONDO DI DOTAZIONE	141.958
IMPIANTI MACCHINARI ATTREZZ.RE AUTOMEZZI	233.922	AVANZO D'ESERCIZIO	8.764
IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	36.521	FONDI RISCHI ED ONERI	45.021
RIMANENZE	22.903	FONDO TFR	220.952



PUBBLICA ASSISTENZA di Montopoli in Val d'Arno (odv)

CREDITI	319.914	MUTUI E FINANZIAMENTI	1.874.546
CREDITI ERARIALI	21.062	DEBITI	182.947
DISPONIBILITA' LIQUIDE	602.649	DEBITI ERARIALI	30.322
RATEI E RISCONTI ATTIVI	24.243	RATEI E RISCONTI PASSIVI	52.593
totale	2.557.102	totale	2.557.102

RENDICONTO GESTIONALE

ONERI DA ATT.INTERESSE GENERALE		PROVENTI DA ATT.DI INTERESSE GENERALE	
MATERIE PRIME DI CONSUMO E MERCI	61.074	PROVENTI DA QUOTE ASSOCIATIVE	16.412
SERVIZI	111.071	EROGAZIONI LIBERALI	19.989
GODIMENTO BENI DI TERZI	1.989	5 PER MILLE	7.343
PERSONALE	289.486	CONTRIBUTI DA SOGGETTI PRIVATI	-
AMMORTAMENTI	71.206	PROVENTI PER PRESTAZ. E CESSIONI A TERZI	46.450
ACCANTONAMENTI RISCHI ED ONERI	10.000	CONTRIBUTI DA ENTI PUBBLICI	6.308
ONERI DIVERSI	7.511	PROVENTI DA CONVENZIONI CON ENTI PUBBLICI	476.937
ONERI DA ATTIVITA' DIVERSE		ALTRI PROVENTI	11.713
MATERIE PRIME DI CONSUMO E MERCI	95.990	PROVENTI DA ATTIVITA' DIVERSE	
SERVIZI	161.612	PROVENTI PER PRESTAZ. E CESSIONI A TERZI	475.355
GODIMENTO BENI DI TERZI	1.756	CONTRIBUTI DA ENTI PUBBLICI	-
PERSONALE	125.335	PROVENTI DA CONTRATTI CON ENTI PUBBLICI	10.050
AMMORTAMENTI	29.668	ALTRI PROVENTI	23.406
ACCANTONAMENTI RISCHI ED ONERI	-	RIMANENZE INIZIALI	22.903
ONERI DIVERSI	29.700		
RIMANENZE INIZIALI	20.213		
ONERI DA ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI		PROVENTI DA ATTIVITA DI RACCOLTA FONDI	
ONERI PER RACCOLTE FONDI ABITUALI	4.453	PROVENTI DA RACCOLTE FONDI ABITUALI	6.832
ONERI DA ATTIVITA' FINANZIARIE E PATRIM.		PROVENTI DA ATTIVITA' FINANZ. E PATRIM.	
SU RAPPORTI BANCARI	325	DA RAPPORTI BANCARI	2.648
SU PRESTITI	86.416	ALTRI ONERI	7.557
ALTRI ONERI	-		
totale	1.107.805	totale	1.133.902
AVANZO D'ESERCIZIO PRIMA DELLE IMPOSTE	26.097		
IMPOSTE	17.333		
AVANZO DELL'ESERCIZIO	8.764		
totale	1.133.902	totale	1.133.902

6.2 – BENI IMMOBILI E MOBILI REGISTRATI

TERRENO - IMMOBILE SEDE SOCIALE	COSTO STORICO
TERRENO SEDE SOCIALE	379.554
PORZIONE DI IMMOBILE SEDE SOCIALE CAT.CATASTALE B4	1.482.333
PORZIONE DI IMMOBILE CIRCOLO ANPAS CAT.CATASTALE C1	142.105

BENI MOBILI REGISTRATI al 31/12/2023	COSTO STORICO
FURGONE VOLKSWAGEN O.F. TRASP. E RIMOZ. SALME	BT438JS 19.543
FORD RANGER DOPPIA CABNA PICK-UP	FV443LE 32.500



FURGONE OPEL VIVARO TRASPORTO E RIMOZIONE SALME	EV636BD	24.406
PULMINO FIAT DUCATO PANORAMA	ED714ES	17.484
FIAT DUCATO PROT.CIVILE	DP709YG	9.164
NISSAN KING CAB PICK-UP	BH956YR	15.401
AUTO FIAT PANDA	EW915LH	8.000
ANTINCENDIO BREMACH	GD906EG	8.550
ANTINCENDIO MITSUBISHI PICK-UP	AY736ED	18.291
MEZZO ATTREZZATO FIAT DUCATO PANORAMA	EY842VV	18.699
AMBULANZA FIAT DUCATO TIPO A	FH980CZ	90.602
AUTO PEUGEOT 207	DM411FW	11.485
FIAT DOBLO' ATTREZZATO TRASPORTO DISABILI	EV937XV	26.539
AMBULANZA TIPO A PEUGEOT BOXER	DR158GF	75.921
PULMINO ATTREZZATO FIAT DUCATO	FD896RB	48.800
TOYOTA PROACE ATTREZZATO TRASPORTO DISABILI	GJ356JY	32.940
AUTO OPEL MERIVA	EN245WK	8.854
PULMINO ATTREZZATO FIAT DUCATO	GK419RZ	51.240
PULMINO FIAT DUCATO PANORAMA	FF676LL	26.463
AUTO FIAT QUBO	EC220FE	7.569
FURGONE FORD TRANSIT PROTEZIONE CIVILE	BR007SK	5.043
AMBULANZA FIAT DUCATO TIPO A	FD898RB	86.622
AMBULANZA FIAT DUCATO TIPO A	GP355BJ	103.654

6.3 – PROVENIENZA RISORSE ECONOMICHE - CONTRIBUTI PUBBLICI/PRIVATI

RAPPORTO PROVENTI DI PROV. PUBBLICA TOTALE PROVENTI		
PROVENTI DI PROV. PUBBLICA	493.295	43,50%
TOTALE PROVENTI	1.133.902	

QUOTE SOCIALI - CONTRIBUTI ED EROGAZIONI LIBERALI PRIVATE	
QUOTE SOCIALI	16.412
EROGAZIONI LIBERALI	19.989
CONTRIBUTI DA ENTI PRIVATI	-

CONTRIBUTI DA ENTI PRIVATI	
-----	-

6.4 – INFORMAZIONI SULLE RACCOLTE FONDI

Nel corso dell'anno 2023, è stata organizzata la raccolta fondi abituale "Festa della Pizza e della Birra", manifestazione che si svolge nella resede e nei locali della sede sociale, volta a sensibilizzare la popolazione e a promuovere il volontariato presso l'associazione. Dopo lo stop per le restrizioni covid la manifestazione



si è svolta per soli tre giorni da venerdì 7 a domenica 9 luglio contrariamente agli 8 giorni, su due settimane, da giovedì a domenica, delle manifestazioni organizzate gli anni precedenti al Covid.

6.5 – EVENTUALI CRITICITA' EMERSE NELLA GESTIONE

Niente da segnalare

6.6 – EROGAZIONI PUBBLICHE RICEVUTE NEL CORSO DELL'ANNO 2023

Si comunica che, a sensi della Legge n. 124/2017, comma 125-129 dell'art.1, cosiddetta Legge annuale per il mercato e la concorrenza, la Associazione denominata PUBBLICA ASSISTENZA DI MONTOPOLI IN VAL D'ARNO ODV con codice fiscale 91000420504 ha ricevuto nell'esercizio 2023 le seguenti erogazioni pubbliche:

Denominazione Ente erogante	AZIENDA ASL TOSCANA CENTRO	Denominazione Ente Terzo erogatore(erogazione indiretta)	-----	importo	€ 2.594,18	data di incasso	10/01/2023	cassa	SPESE CONDOMINIALI DISTRETTO MONTOPOLISEDE PAMONTOPOLI	note	
Denominazione Ente erogante	SOCIETA' DELLA SALUTE EMPOLESE VALDARNO VALDELSA	Denominazione Ente Terzo erogatore(erogazione indiretta)	-----	importo	€ 5.820,20	data di incasso	24/01/2023	cassa	CONVENZIONE TRASPORTO SOCIALE ZONA VALDARNO SDS EMPOLESE VALDARNO VALDELSA	note	
Denominazione Ente erogante	AZIENDA ASL TOSCANA CENTRO	Denominazione Ente Terzo erogatore(erogazione indiretta)	-----	importo	€ 1.632,91	data di incasso	26/01/2023	cassa	CONVENZIONE TRASPORTI SANITARI REGIONE TOSCANA	note	
Denominazione Ente erogante	AZIENDA ASL TOSCANA CENTRO	Denominazione Ente Terzo erogatore(erogazione indiretta)	-----	importo	€ 1.023,98	data di incasso	30/01/2023	cassa	CONVENZIONE TRASPORTI SANITARI REGIONE TOSCANA	note	
Denominazione Ente erogante	AZIENDA ASL TOSCANA CENTRO	Denominazione Ente Terzo erogatore(erogazione indiretta)	PUBBLICA ASSISTENZA FUCECCHIO	importo	€ 2.000,00	data di incasso	30/01/2023	cassa	SERVIZI SANITARI CONVENZIONE TAMPONI DRIVE THROUGH E GESTIONE HUB VACCINALI ZONA	note	
Denominazione Ente erogante	SOCIETA' DELLA SALUTE EMPOLESE VALDARNO VALDELSA	Denominazione Ente Terzo erogatore(erogazione indiretta)	PUBBLICHE ASSISTENZE RIUNITE EMPOLI	importo	€ 8.228,98	data di incasso	30/01/2023	cassa	CONVENZIONE TRASPORTO SOCIALE ZONA EMPOLESE/VALDELSA SDS	note	
Denominazione Ente erogante	AZIENDA ASL TOSCANA CENTRO	Denominazione Ente Terzo erogatore(erogazione indiretta)	-----	importo	€ 527,10	data di incasso	13/02/2023	cassa	CONVENZIONE TRASPORTI SANITARI REGIONE TOSCANA	note	
Denominazione Ente erogante	SOCIETA' DELLA SALUTE EMPOLESE VALDARNO VALDELSA	Denominazione Ente Terzo erogatore(erogazione indiretta)	PUBBLICHE ASSISTENZE RIUNITE EMPOLI	importo	€ 3.969,43	data di incasso	14/02/2023	cassa	CONVENZIONE TRASPORTO SOCIALE ZONA EMPOLESE/VALDELSA SDS	note	
Denominazione Ente erogante	AZIENDA ASL TOSCANA CENTRO	Denominazione Ente Terzo erogatore(erogazione indiretta)	-----	importo	€ 39.591,77	data di incasso	15/02/2023	cassa	CONVENZIONE TRASPORTI SANITARI REGIONE TOSCANA	note	
Denominazione Ente erogante	AZIENDA ASL TOSCANA CENTRO	Denominazione Ente Terzo erogatore(erogazione indiretta)	-----	importo	€ 19.554,06	data di incasso	02/03/2023	cassa	CONVENZIONE TRASPORTI SANITARI REGIONE TOSCANA	note	
Denominazione Ente erogante	AZIENDA ASL TOSCANA CENTRO	Denominazione Ente Terzo erogatore(erogazione indiretta)	-----	importo	€ 13.278,64	data di incasso	22/03/2023	cassa	CONVENZIONE TRASPORTI SANITARI REGIONE TOSCANA	note	
Denominazione Ente erogante	AZIENDA ASL TOSCANA CENTRO	Denominazione Ente Terzo erogatore(erogazione indiretta)	PUBBLICA ASSISTENZA FUCECCHIO	importo	€ 3.000,00	data di incasso	24/03/2023	cassa	SERVIZI SANITARI CONVENZIONE TAMPONI DRIVE THROUGH E GESTIONE HUB VACCINALI ZONA	note	
Denominazione Ente erogante	SOCIETA' DELLA SALUTE EMPOLESE VALDARNO VALDELSA	Denominazione Ente Terzo erogatore(erogazione indiretta)	-----	importo	€ 6.555,01	data di incasso	19/04/2023	cassa	CONVENZIONE TRASPORTO SOCIALE ZONA VALDARNO SDS EMPOLESE VALDARNO VALDELSA	note	
Denominazione Ente erogante	AZIENDA ASL TOSCANA CENTRO	Denominazione Ente Terzo erogatore(erogazione indiretta)	-----	importo	€ 39.730,60	data di incasso	21/04/2023	cassa	CONVENZIONE TRASPORTI SANITARI REGIONE TOSCANA	note	
Denominazione Ente erogante	REGIONE TOSCANA	Denominazione Ente Terzo erogatore(erogazione indiretta)	ANPAS COMITATO REGIONALE	importo	€ 1.132,00	data di incasso	25/04/2023	cassa	CONVENZIONE SERVIZIO DI PIENA 2022	note	
Denominazione Ente erogante	SOCIETA' DELLA SALUTE EMPOLESE VALDARNO VALDELSA	Denominazione Ente Terzo erogatore(erogazione indiretta)	PUBBLICHE ASSISTENZE RIUNITE EMPOLI	importo	€ 1.511,71	data di incasso	28/04/2023	cassa	CONVENZIONE TRASPORTO SOCIALE ZONA EMPOLESE/VALDELSA SDS	note	

PAGINA 1



PUBBLICA ASSISTENZA di Montopoli in Val d'Arno (odv)

Si comunica che, a sensi della Legge n. 124/2017, comma 125-129 dell'art.1, cosiddetta Legge annuale per il mercato e la concorrenza, la Associazione denominata **PUBBLICA ASSISTENZA DI MONTOPOLI IN VAL D'ARNO ODV** con codice fiscale 91000420504 ha ricevuto nell'esercizio 2023 le seguenti erogazioni pubbliche:

Denominazione Ente erogante	COMUNE DI MONTOPOLI IN VAL D'ARNO	Denominazione Ente Terzo erogante(erogazione indiretta)	-----	importo incassato	€ 7.050,00	data di incasso	12/05/2023	casale	CONVENZIONE PROTEZIONE CIVILE REP. H24 ANTINCENDIO BOSCHIVO COMUNALE	note	
Denominazione Ente erogante	AZIENDA ASL TOSCANA CENTRO	Denominazione Ente Terzo erogante(erogazione indiretta)	-----	importo incassato	€ 2.436,17	data di incasso	18/05/2023	casale	SPESE CONDOMINIALI DISTRETTO MONTOPOLISEDE PAMONTOPOLI	note	
Denominazione Ente erogante	SOCIETA' DELLA SALUTE EMPOLESE VALDARNO VALDELSA	Denominazione Ente Terzo erogante(erogazione indiretta)	PUBBLICHE ASSISTENZE RIUNITE EMPOLI	importo incassato	€ 5.807,24	data di incasso	22/05/2023	casale	CONVENZIONE TRASPORTO SOCIALE ZONA EMPOLESE/VALDELSA SDS	note	
Denominazione Ente erogante	AZIENDA ASL TOSCANA CENTRO	Denominazione Ente Terzo erogante(erogazione indiretta)	-----	importo incassato	€ 414,12	data di incasso	29/05/2023	casale	CONVENZIONE TRASPORTI SANITARI REGIONE TOSCANA	note	
Denominazione Ente erogante	AZIENDA ASL TOSCANA CENTRO	Denominazione Ente Terzo erogante(erogazione indiretta)	-----	importo incassato	€ 18.138,91	data di incasso	29/05/2023	casale	CONVENZIONE TRASPORTI SANITARI REGIONE TOSCANA	note	
Denominazione Ente erogante	SOCIETA' DELLA SALUTE EMPOLESE VALDARNO VALDELSA	Denominazione Ente Terzo erogante(erogazione indiretta)	-----	importo incassato	€ 5.996,95	data di incasso	12/06/2023	casale	CONVENZIONE TRASPORTO SOCIALE ZONA VALDARNO SDS EMPOLESE VALDARNO VALDELSA	note	
Denominazione Ente erogante	AZIENDA ASL TOSCANA CENTRO	Denominazione Ente Terzo erogante(erogazione indiretta)	-----	importo incassato	€ 610,48	data di incasso	16/06/2023	casale	SPESE CONDOMINIALI DISTRETTO MONTOPOLISEDE PAMONTOPOLI	note	
Denominazione Ente erogante	SOCIETA' DELLA SALUTE EMPOLESE VALDARNO VALDELSA	Denominazione Ente Terzo erogante(erogazione indiretta)	PUBBLICHE ASSISTENZE RIUNITE EMPOLI	importo incassato	€ 15.506,54	data di incasso	19/06/2023	casale	CONVENZIONE TRASPORTO SOCIALE ZONA EMPOLESE/VALDELSA SDS	note	
Denominazione Ente erogante	COMUNE DI MONTOPOLI IN VAL D'ARNO	Denominazione Ente Terzo erogante(erogazione indiretta)	-----	importo incassato	€ 157,40	data di incasso	19/06/2023	casale	CONTRIBUTO SERVIZIO RIMOZIONE SALMA DI R. A. SU DISPOSIZIONE AUTORITA'	note	
Denominazione Ente erogante	AZIENDA ASL TOSCANA CENTRO	Denominazione Ente Terzo erogante(erogazione indiretta)	-----	importo incassato	€ 1.707,54	data di incasso	17/07/2023	casale	SPESE CONDOMINIALI DISTRETTO MONTOPOLISEDE PAMONTOPOLI	note	
Denominazione Ente erogante	AZIENDA ASL TOSCANA CENTRO	Denominazione Ente Terzo erogante(erogazione indiretta)	-----	importo incassato	€ 36.119,23	data di incasso	21/07/2023	casale	CONVENZIONE TRASPORTI SANITARI REGIONE TOSCANA	note	
Denominazione Ente erogante	REGIONE TOSCANA	Denominazione Ente Terzo erogante(erogazione indiretta)	ANPAS COMITATO REGIONALE	importo incassato	€ 4.781,75	data di incasso	28/07/2023	casale	CONVENZIONE ANTINCENDIO BOSCHIVO	note	
Denominazione Ente erogante	REGIONE TOSCANA	Denominazione Ente Terzo erogante(erogazione indiretta)	ANPAS COMITATO REGIONALE	importo incassato	€ 1.042,80	data di incasso	28/07/2023	casale	CONVENZIONE ANTINCENDIO BOSCHIVO	note	
Denominazione Ente erogante	REGIONE TOSCANA	Denominazione Ente Terzo erogante(erogazione indiretta)	ANPAS COMITATO REGIONALE	importo incassato	€ 240,00	data di incasso	31/07/2023	casale	CONVENZIONE ANTINCENDIO BOSCHIVO	note	
Denominazione Ente erogante	REGIONE TOSCANA	Denominazione Ente Terzo erogante(erogazione indiretta)	ANPAS COMITATO REGIONALE	importo incassato	€ 3.927,34	data di incasso	31/07/2023	casale	CONVENZIONE ANTINCENDIO BOSCHIVO	note	
Denominazione Ente erogante	SOCIETA' DELLA SALUTE EMPOLESE VALDARNO VALDELSA	Denominazione Ente Terzo erogante(erogazione indiretta)	PUBBLICHE ASSISTENZE RIUNITE EMPOLI	importo incassato	€ 4.794,60	data di incasso	10/08/2023	casale	CONVENZIONE TRASPORTO SOCIALE ZONA EMPOLESE/VALDELSA SDS	note	

PAGINA 2

Si comunica che, a sensi della Legge n. 124/2017, comma 125-129 dell'art.1, cosiddetta Legge annuale per il mercato e la concorrenza, la Associazione denominata **PUBBLICA ASSISTENZA DI MONTOPOLI IN VAL D'ARNO ODV** con codice fiscale 91000420504 ha ricevuto nell'esercizio 2023 le seguenti erogazioni pubbliche:

Denominazione Ente erogante	SOCIETA' DELLA SALUTE EMPOLESE VALDARNO VALDELSA	Denominazione Ente Terzo erogante(erogazione indiretta)	-----	importo incassato	€ 8.422,71	data di incasso	18/08/2023	casale	CONVENZIONE TRASPORTO SOCIALE ZONA VALDARNO SDS EMPOLESE VALDARNO VALDELSA	note	DI CUI € 1.640,00 GIRATI AD ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE
Denominazione Ente erogante	SOCIETA' DELLA SALUTE EMPOLESE VALDARNO VALDELSA	Denominazione Ente Terzo erogante(erogazione indiretta)	PUBBLICHE ASSISTENZE RIUNITE EMPOLI	importo incassato	€ 13.993,44	data di incasso	25/08/2023	casale	CONVENZIONE TRASPORTO SOCIALE ZONA EMPOLESE/VALDELSA SDS	note	
Denominazione Ente erogante	AZIENDA ASL TOSCANA CENTRO	Denominazione Ente Terzo erogante(erogazione indiretta)	-----	importo incassato	€ 11.991,81	data di incasso	14/09/2023	casale	CONVENZIONE TRASPORTI SANITARI REGIONE TOSCANA	note	
Denominazione Ente erogante	AZIENDA ASL TOSCANA CENTRO	Denominazione Ente Terzo erogante(erogazione indiretta)	-----	importo incassato	€ 390,84	data di incasso	14/09/2023	casale	CONVENZIONE TRASPORTI SANITARI REGIONE TOSCANA	note	
Denominazione Ente erogante	SOCIETA' DELLA SALUTE EMPOLESE VALDARNO VALDELSA	Denominazione Ente Terzo erogante(erogazione indiretta)	-----	importo incassato	€ 13.709,83	data di incasso	30/10/2023	casale	CONVENZIONE TRASPORTO SOCIALE ZONA VALDARNO SDS EMPOLESE VALDARNO VALDELSA	note	DI CUI € 6.040,00 GIRATI AD ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE
Denominazione Ente erogante	SOCIETA' DELLA SALUTE EMPOLESE VALDARNO VALDELSA	Denominazione Ente Terzo erogante(erogazione indiretta)	PUBBLICHE ASSISTENZE RIUNITE EMPOLI	importo incassato	€ 11.386,93	data di incasso	06/11/2023	casale	CONVENZIONE TRASPORTO SOCIALE ZONA EMPOLESE/VALDELSA SDS	note	
Denominazione Ente erogante	AZIENDA ASL TOSCANA CENTRO	Denominazione Ente Terzo erogante(erogazione indiretta)	-----	importo incassato	€ 38.519,73	data di incasso	08/11/2023	casale	CONVENZIONE TRASPORTI SANITARI REGIONE TOSCANA	note	
Denominazione Ente erogante	AZIENDA ASL TOSCANA CENTRO	Denominazione Ente Terzo erogante(erogazione indiretta)	-----	importo incassato	€ 108,36	data di incasso	10/11/2023	casale	CONVENZIONE TRASPORTI SANITARI REGIONE TOSCANA	note	
Denominazione Ente erogante	AZIENDA ASL TOSCANA CENTRO	Denominazione Ente Terzo erogante(erogazione indiretta)	-----	importo incassato	€ 17.929,40	data di incasso	27/11/2023	casale	CONVENZIONE TRASPORTI SANITARI REGIONE TOSCANA	note	
Denominazione Ente erogante	SOCIETA' DELLA SALUTE EMPOLESE VALDARNO VALDELSA	Denominazione Ente Terzo erogante(erogazione indiretta)	-----	importo incassato	€ 7.560,04	data di incasso	30/11/2023	casale	CONVENZIONE TRASPORTO SOCIALE ZONA VALDARNO SDS EMPOLESE VALDARNO VALDELSA	note	DI CUI € 3.650,00 GIRATI AD ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE
Denominazione Ente erogante	AZIENDA ASL TOSCANA CENTRO	Denominazione Ente Terzo erogante(erogazione indiretta)	PUBBLICA ASSISTENZA FUCECCHIO	importo incassato	€ 1.500,00	data di incasso	07/12/2023	casale	SERVIZI SANITARI CONVENZIONE TAMPONI DRIVE THROUGH E GESTIONE HUB VACCINALI ZONA	note	
Denominazione Ente erogante	AZIENDA ASL TOSCANA CENTRO	Denominazione Ente Terzo erogante(erogazione indiretta)	-----	importo incassato	€ 858,60	data di incasso	11/12/2023	casale	CONVENZIONE TRASPORTI SANITARI REGIONE TOSCANA	note	
Denominazione Ente erogante	MINISTERO DEL LAVORO E POL.SOCIALI	Denominazione Ente Terzo erogante(erogazione indiretta)	-----	importo incassato	€ 7.342,67	data di incasso	12/12/2023	casale	CONTRIBUTO 5 PER MILLE 2022/2021	note	
Denominazione Ente erogante	SOCIETA' DELLA SALUTE EMPOLESE VALDARNO VALDELSA	Denominazione Ente Terzo erogante(erogazione indiretta)	PUBBLICHE ASSISTENZE RIUNITE EMPOLI	importo incassato	€ 7.234,59	data di incasso	13/12/2023	casale	CONVENZIONE TRASPORTO SOCIALE ZONA EMPOLESE/VALDELSA SDS	note	
Denominazione Ente erogante	AZIENDA ASL TOSCANA CENTRO	Denominazione Ente Terzo erogante(erogazione indiretta)	-----	importo incassato	€ 34.102,17	data di incasso	22/12/2023	casale	CONVENZIONE TRASPORTI SANITARI REGIONE TOSCANA	note	

PAGINA 3



7 – Altre informazioni

7.1 – INDICAZIONE SUI CONTENZIOSI/CONTROVERSIE IN CORSO, RILEVANTI AI FINI DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE

Niente da segnalare

7.2 – INFORMAZIONI DI TIPO AMBIENTALE

Lo smaltimento rifiuti degli interventi in ambulanza avviene presso l'ospedale di Empoli come previsto dalla normativa regionale.

L'immobile della Sede Sociale ha sistema di riscaldamento/raffrescamento degli ambienti a mezzo di Pompa di Calore alimentato ad energia elettrica per la cui produzione viene utilizzato un mix energetico proveniente per circa il 46% da fonti rinnovabili. Il consumo giornaliero medio di tutta la struttura, che oltre alla Sede Sociale comprende anche la parte di immobile di proprietà della Asl Toscana Centro, sede della Casa della Salute di Montopoli, è pari a circa 120 kwh.

8 – Monitoraggio svolto dall'Organo di Controllo

Verifiche trimestrali di cassa

Analisi degli andamenti economico-finanziari in relazione alle varie attività svolte

Valutazione degli scostamenti delle voci di bilancio rispetto agli anni precedenti

Valutazione impatti economici delle varie iniziative da attuare

Parere sul bilancio d'esercizio

Analisi delle problematiche fiscali inerenti alle varie attività presenti

Partecipazione ai consigli di amministrazione



Tutta l'energia del volontariato

Questo Bilancio Sociale è stato realizzato con il sostegno di Cesvot

"Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo n. 117/2017"



RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE AL 31 DICEMBRE 2023

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

Rendicontazione della attività di monitoraggio e dei suoi esiti

Ai sensi dall'art. 30, comma 7, del Codice del Terzo Settore, abbiamo svolto nel corso dell'esercizio 2023 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte della "PUBBLICA ASSISTENZA DI MONTOPOLI IN VAL D'ARNO ODV- ETS", con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8, dello stesso Codice del Terzo Settore.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 5, comma 1, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle indicate nell'art. 5, comma 1, del Codice del Terzo Settore, purché nei limiti delle previsioni statutarie e in base a criteri di secondarietà e strumentalità stabiliti con Dm. n. 107/2021;
- il rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico, la cui verifica, nelle more dell'emanazione delle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 del Codice del Terzo Settore, è stata svolta in base a un esame complessivo delle norme esistenti e delle best practice in uso;
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria, l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli



organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lett. da a) a e), del Codice del Terzo Settore.

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ai sensi dall'art. 30, comma 7, del Codice del Terzo Settore, ho svolto nel corso dell'esercizio 2023 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dalla "PUBBLICA ASSISTENZA DI MONTOPOLI IN VAL D'ARNO ODV- ETS", alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Dm. 7 luglio 2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.

La "PUBBLICA ASSISTENZA DI MONTOPOLI IN VAL D'ARNO ODV -ETS" ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2023 in conformità alle suddette Linee guida.

Ferma restando le responsabilità dell'Organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'Organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tale fine, abbiamo verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'Ente e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento.

Il ns. comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal Cndcec nel dicembre 2020. In questo senso, ho verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;



PUBBLICA ASSISTENZA di Montopoli in Val d'Arno (ody)

- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla mia attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al Dm. 4 luglio 2019.

L'Organo di controllo

Dott. Giuseppe Vanni

Dott.ssa Carla Salerno